

## WYJAŚNIENIA – FEMP.06.06.02-IP.02-012 z dnia 25.08.2023 r.

**1. Kwalifikowalność uczestnika - czy uczestnikami projektu mogą być osoby, które są przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem, a posiadają umowę cywilnoprawną tj. umowa zlecenie, umowa o dzieło? Czy również takie osoby mogą wejść do projektu jako osoby zwolnione z przyczyn niedotyczących pracownika?**

Tak mogą, pod warunkiem, że spełniają definicję stosunku pracy lub stosunku służbowego. Należy pamiętać, że wygaśnięcie umowy zlecenie/o dzieło nie jest przesłanką do kwalifikowania osób jako zagrożone/przewidziane do zwolnienia. Taki status musi być udokumentowany odpowiednimi zaświadczeniami.

**2. Kwalifikowalność uczestnika - czy uczestnikiem projektu może być osoba, które zamknęła działalność gospodarczą?**

Tak. Należy jednak pamiętać, że taka osoba nie może otrzymać wsparcia finansowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej zgodnie z rozdziałem 5 punktem 2 literą a) Standardu usług, jeśli od zamknięcia działalności gospodarczej nie upłynął okres 12 miesięcy, poprzedzających dzień przystąpienia do projektu.

**3. Kwalifikowalność uczestnika - jak należy udokumentować adres zamieszkania uczestnika, gdy nie widnieje on na zaświadczeniu wydanym przez np. PUP lub ZUS (w tym na zaświadczeniu elektronicznym z ZUS)?**

Osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP dostarcza zaświadczenie z PUP (przyjmujemy, że osoba zarejestrowana w urzędzie znajdującym się na terenie Małopolski, jest mieszkańcem Małopolski) i świadectwo pracy/wypowiedzenie pracy.

Osoba bezrobotna niezarejestrowana dostarcza zaświadczenie z ZUS (na zaświadczeniach z ZUS jest podawany adres zamieszkania) i świadectwo pracy.

**4. Czy wkład własny do projektu może zostać wniesiony w formie pieniężnej przez uczestnika projektu jako część środków na założenie działalności gospodarczej?**

Nie.

**5. Czy do wskaźnika rezultatu: „Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu/poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie” zaliczamy osoby, które mają zatrudnienie w formie umowy zlecenie lub umowy o dzieło?**

Tak. Osoby zatrudnione na umowę cywilnoprawną należy uwzględnić we wskaźniku rezultatu „Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu/poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie”.