

Załącznik nr 13 do Regulaminu wyboru projektów nr FEMP.06.04-IP.02-004/24

Katalog maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych dla przykładowych wynagrodzeń w ramach naboru nr FEMP.06.04-IP.02-004/24

Katalog określa maksymalne dopuszczalne ceny dla najczęściej występujących kosztów wynagrodzeń w projektach finansowanych z EFS+ i nie stanowi on katalogu zamkniętego, tzn. może być rozszerzany o inne pozycje. Określenie maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych zostało wykonane z uwzględnieniem średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w latach 2021 – 2022 w Małopolsce (w roku 2021 wzrost r/r 9,8%, w roku 2022 wzrost r/r 15,00%) w stosunku do stawek przyjętych w projekcie konkursowym typu outplacement z roku 2020. Dodatkowo nałożono prognozowaną przez Narodowy Bank Polski¹:

- inflację na rok 2023, która na dzień sporządzenia Katalogu maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych wynosi 11,4% (CPI r/r),
- inflację na rok 2024, która na dzień sporządzenia Katalogu maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych wynosi 4,6% (CPI r/r) oraz
- inflację na rok 2025, która na dzień sporządzenia Katalogu maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych wynosi 3,7% (CPI r/r)

Katalog służy do oceny kwalifikowalności planowanych wydatków.

Stawki ujęte w katalogu są stawkami dopuszczalnymi, co oznacza, że ich wysokość założona w budżecie projektu podlega indywidualnej ocenie i nie jest automatycznie akceptowana przez osoby weryfikujące. Przyjęcie dopuszczalnej stawki nie oznacza również, że dany rodzaj wydatku będzie akceptowany w każdym projekcie – przy ocenie niezbędności wydatku będzie brana pod uwagę m.in. specyfika projektu (np. stopień złożoności projektu, wielkość zespołu projektowego). Stawki wynagrodzeń powinny być adekwatne do stopnia skomplikowania projektu i zakresu obowiązków na danym stanowisku.

Katalog maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych obowiązuje przez cały okres realizacji projektu, co oznacza, że ewentualne podwyżki wynagrodzeń w trakcie jego realizacji, nie mogą przekroczyć podanych stawek. Dodatkowo Wnioskodawca na etapie

¹ Opracowano na podstawie: <https://nbp.pl/projekcja-inflacji-i-pkb-listopad-2023/>

konstruowania budżetu projektu, powinien tak zaplanować wynagrodzenia w poszczególnych latach, aby nie wystąpiła sytuacja, w której wygenerowane oszczędności w ramach innych działań, przesuwane są na niedoszacowane wynagrodzenia.

Przykładowy wykaz dopuszczalnych stawek dla przykładowych usług

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
1.	Pośrednictwo pracy	<ul style="list-style-type: none"> • Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. • Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). • Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu. 	<p>170,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>8 000,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
2.	Doradztwo zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> • Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. • Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). • Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu. 	<p>215,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>7 600,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>
3.	Wsparcie psychologiczne	<ul style="list-style-type: none"> • Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. • Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług 	<p>250,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>8 500,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		<p>(załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu. 	
4.	Wsparcie trenera zatrudnienia wspieranego	<ul style="list-style-type: none"> • Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. • Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). • Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób 	<p>230,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>8 100,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		<p>zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek.</p> <p>Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.</p>	