

FAQ – zestaw pytań i odpowiedzi w konkursie nr FEMP.06.04-IP.02-004/24

1. Jak określić wartość wskaźnika dotyczącego liczby godzin pracy pośrednika/doradcy przy umowie o pracę?

Zgodnie z Regulaminem konkursu nr FEMP.06.04-IP.02-004/24 „w przypadku takich form wsparcia jak np. diagnoza potrzeb, pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe (indywidualne lub grupowe), wsparcie psychologiczne itp. dla prawidłowego wymiaru realizacji wsparcia zgodnie z zapisami wniosku rekomendujemy ujęcie dodatkowych wskaźników własnych projektu w część F wniosku dotyczące liczby godzin pracy danego specjalisty np.

- Liczba godzin przeprowadzonego doradztwa zawodowego w ramach diagnozy potrzeb;
- Liczba godzin przeprowadzonego pośrednictwa pracy;
- Liczba godzin przeprowadzonego poradnictwa zawodowego grupowego;
- Liczba godzin przeprowadzonego Indywidualnego wsparcia motywacyjnego psychologicznego;
- Liczba godzin przeprowadzonego wsparcia przez trenera zatrudnienia wspieranego”.

Zatem nie jest istotny rodzaj zatrudnienia danego specjalisty, a przeliczenie godzinowe danego wsparcia na uczestników (np. wskaźnik Liczba godzin przeprowadzonego doradztwa zawodowego w ramach diagnozy potrzeb - 4 godziny*liczba uczestników).

2. Czy osoba pracująca może skorzystać z oferty stażowej?

Tak, pod warunkiem, że czas i wymiar zatrudnienia pozwalają na realizacją stażu. Inną kwestią jest właściwe i sensowne wybranie możliwych form wsparcia w danym projekcie (i zakładanej/planowanej liczby uczestników) – ze względu na to że wsparciem będą obejmowane już osoby pracujące może być trudno zachęcić je do realizacji stażu. Tutaj należy szacować bardzo ostrożnie. Należy też pamiętać, które formy wsparcia zgodnie z SZOP są obowiązkowe do ujęcia w projekcie, a które są fakultatywne.

3. Czy wysokość stypendiów (stażowych i szkoleniowych) zaplanowana w projekcie ma odzwierciedlać obecny poziom (na dzień złożenia wniosku) czy istnieje możliwość zaplanowania waloryzacji przypadającej na 2024 i 2025 rok?

Tak, przy planowaniu kosztów stypendiów powinni Państwo uwzględnić waloryzację.

4. Czy pracodawca może otrzymać dotację na doposażenie stanowiska swojego pracownika i w ten sposób zagwarantować mu przedłużenie umowy?

Dopuszczalna jest sytuacja, że osobie pracującej kończy się umowa krótkoterminowa/cywilno - prawna w trakcie trwania projektu, więc może otrzymać wsparcie w postaci doposażenia, czego efektem będzie przejście na stabilną formę zatrudnienia w postaci umowy o pracę.

5. Czy w projektach ryczałtowych należy uwzględnić wskaźniki własne?

Tak, w projektach ryczałtowych należy uwzględnić wskaźniki własne.

6. Czy umowa krótkoterminowa może być na 8 miesięcy i kończyć się w trakcie trwania projektu?

Tak, zgodnie z definicją umowy krótkoterminowej zawartą w Wytycznych realizacji projektów z udziałem EFS +. Zaświadczenie powinno zawierać datę rozpoczęcia i zakończenia umowy.

7. Czy praca wolontariusza może być wkładem własnym?

Tak, pod warunkiem zgodności z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1327 z późn. zm.).

8. Czy wynagrodzenie opiekuna stażysty może stanowić wkład własny?

Tak, istnieje możliwość wniesienia wkładu własnego w formie wynagrodzenia opiekuna stażysty.

9. Czy doposażenie stanowiska pracy musi zawrzeć się okresie realizacji projektu?

Tak, wymóg utrzymania stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy musi się zawrzeć w okresie realizacji projektu, co w przypadku realizacji projektu w okresie 30 miesięcy wymusza udzielenie tej formy wsparcia w okresie pierwszych 6 miesięcy realizacji projektu.

10. Czy wymagane jest upoważnienie dla Wnioskodawcy do reprezentowania Partnera?

Nie, nie ma wymogu składania wraz wnioskiem o dofinansowanie upoważnienia do reprezentowania Wnioskodawcy.

11. Czy w ramach projektu istnieje możliwość zaplanowania i realizacji zatrudnienia subsydiowanego? A jeśli tak to czy w ramach pomocy de minimis czy pomocy publicznej?

Istnieje możliwość zaplanowania i realizacji zatrudnienia subsydiowanego w ramach wyłącznie pomocy de minimis. Zgodnie z Regulaminem konkursu wsparcie kierowane do przedsiębiorców (np. dotacje na doposażenie i

wyposażenie stanowiska pracy u pracodawcy) jest udzielane wyłącznie w ramach pomocy de minimis. Natomiast planując wsparcie projekcie muszą Państwo wziąć pod uwagę sensowność wybranych form do realizacji. Ze względu na to, że wsparciem będą obejmowane już osoby pracujące może być trudno zachęcić je do realizacji stażu lub subsydiowanego zatrudnienia. Tutaj należy szacować bardzo ostrożnie. Należy też pamiętać, które formy wsparcia zgodnie z Szczegółowym Opiszem Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 są obowiązkowe do ujęcia w projekcie, a które są fakultatywne.

12. Czy istnieje możliwość zaplanowania zatrudnienia subsydiowanego w ramach pomocy publicznej, przekazywanej Wnioskodawcy, który chciałby zatrudnić część uczestników projektu (osoby z niepełnosprawnościami)?

Nie. Zgodnie ze Szczegółowym Opiszem Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 nie ma możliwości udzielenia pomocy publicznej.

13. Czy osoby z niepełnosprawnościami / o ograniczonej mobilności muszą być również osobami zatrudnionymi czy mogą być to również osoby bez pracy?

Nie ma warunku dotyczącego aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami i osób o ograniczonej mobilności tzn. mogą być zarówno osobami pracującymi jak i osobami bez pracy.

14. Czy wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy / staż / ewentualne zatrudnienie subsydiowane można zaplanować dla osoby pracującej? Pytamy, bo w analogicznym konkursie w innym województwie, pomimo wskazania ww. form wsparcia w treści Regulaminu okazało się, że nie mogą z nich skorzystać osoby pracujące

Tak. Zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027 wsparcie oferowane uczestnikom w ramach projektów OHP, PUP, projektów skierowanych do osób pracujących zatrudnionych na podstawie umów krótkoterminowych, umów cywilnoprawnych, ubogich pracujących, osób z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności, jak również odchodzących z rolnictwa oraz innych projektów realizowanych w ramach CS lit. a obejmuje instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych, lub inne działania, które przyczyniają się do aktywizacji zawodowej lub poprawy sytuacji danej osoby na rynku pracy. IZ RP zapewnia, że w sytuacji, gdy w tych projektach są stosowane instrumenty i usługi rynku pracy analogiczne jak wskazane w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to są one realizowane w sposób i na zasadach



określonych w tej ustawie i odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy. W kwestiach nieuregulowanych ustawą oraz odpowiednimi aktami wykonawczymi zastosowanie mają warunki określone przez Instytucję Zarządzającą właściwym programem regionalnym lub instytucję odpowiedzialną za nabór.

Inną kwestią jest właściwe i sensowne wybranie możliwych form wsparcia w danym projekcie (i zakładanej/planowanej liczby uczestników) – ze względu na to że wsparciem będą obejmowane już osoby pracujące może być trudno zachęcić je do realizacji stażu lub subsydiowanego zatrudnienia. Tutaj należy szacować bardzo ostrożnie. Należy też pamiętać, które formy wsparcia zgodnie z SZOP są obowiązkowe do ujęcia w projekcie, a które są fakultatywne.

15. Czy w momencie przyjęcia do projektu osoby zatrudnionej na umowę o pracę lub umowę cywilno-prawną w wyniku skierowania na szkolenie przysługuje stypendium szkoleniowe?

Dla osób, które wejdą do projektu ze statusem osoby pracującej (spełniającej definicję grupy docelowej) /biernej zawodowo/bezrobotnej należy wypłacić stypendium w pełnej wysokości tj. 120 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku mniejszej miesięcznej liczby godzin szkolenia, wysokość stypendium szkoleniowego ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy.

Osobom, które wejdą do projektu ze statusem bezrobotnej/biernej zawodowo i w trakcie szkolenia podejmą zatrudnienie należy wypłacić stypendium w wysokości 20% zasiłku niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia (wymóg ustawy).

16. -Jaki kurs euro przyjąć dla projektów ryczałtowych do 200 tys. euro – jaka może być maksymalna wartość takiego projektu w PLN?

Projekt, którego łączny koszt wyrażony w PLN nie przekracza równowartości 200 tys. EUR w dniu zawarcia umowy o dofinansowanie projektu rozliczany będzie obligatoryjnie za pomocą uproszczonych metod rozliczania wydatków. Do przeliczenia łącznego kosztu projektu stosuje się miesięczny obrachunkowy kurs wymiany waluty stosowany przez KE, aktualny na dzień ogłoszenia naboru. Miesięczny obrachunkowy kurs wymiany waluty stosowany przez KE na dzień 6 marca 2024 r. wynosił 1 EUR = 4.2965 PLN, co w przeliczeniu na 200 000 tys. Euro wynosi **859 300,00 zł**.

Cz. 2 FAQ zostanie opublikowana do 04.04.2024 r.