



Fundusze Europejskie
dla Małopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



MAŁOPOLSKA

Załącznik nr 14 do Regulaminu wyboru projektów nr FEMP.06.16-IP.02-12-024/23

Katalog maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych dla przykładowych wynagrodzeń w ramach naboru nr FEMP.06.16-IP.02-12-024/23

Katalog określa maksymalne dopuszczalne ceny dla najczęściej występujących kosztów wynagrodzeń w projektach finansowanych z EFS+ i nie stanowi on katalogu zamkniętego, tzn. może być rozszerzany o inne pozycje.

W celu zachowania jednolitości stawek stosowanych przez WUP w Krakowie w projektach z EFS+ maksymalne dopuszczalne ceny rynkowe w zakresie działań dotyczących aktywizacji zawodowej zostały określone na poziomie obowiązującym w ramach aktualnego postępowania nr FEMP.06.06-IP.02-012/23.

Określenie maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych dla działań w zakresie aktywizacji społecznej zostały określony na podstawie przeprowadzonego rozeznania rynku. Dodatkowo nałożono prognozowaną przez Narodowy Bank Polski¹:

- inflację na rok 2023, która na dzień sporządzenia Katalogu maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych wynosi 11,9% (CPI r/r) oraz
- inflację na rok 2024, która na dzień sporządzenia Katalogu maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych wynosi 5,2% (CPI r/r).

Katalog służy do oceny kwalifikowalności planowanych wydatków.

Stawki ujęte w katalogu są stawkami dopuszczalnymi, co oznacza, że ich wysokość założona w budżecie projektu podlega indywidualnej ocenie i nie jest automatycznie akceptowana przez osoby weryfikujące. Przyjęcie dopuszczalnej stawki nie oznacza również, że dany rodzaj wydatku będzie akceptowany w każdym projekcie – przy ocenie niezbędności wydatku będzie brana pod uwagę m.in. specyfika projektu (np. stopień złożoności projektu, wielkość zespołu projektowego). Stawki wynagrodzeń powinny być adekwatne do stopnia skomplikowania projektu i zakresu obowiązków na danym stanowisku.

¹ Opracowano na podstawie: <https://nbp.pl/projekcja-inflacji-i-pkb-lipiec-2023/>

Katalog maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych obowiązuje przez cały okres realizacji projektu, co oznacza, że ewentualne podwyżki wynagrodzeń w trakcie jego realizacji, nie mogą przekroczyć podanych stawek. Dodatkowo Wnioskodawca na etapie konstruowania budżetu projektu, powinien tak zaplanować wynagrodzenia w poszczególnych latach, aby nie wystąpiła sytuacja, w której wygenerowane oszczędności w ramach innych działań, przesuwane są na niedoszacowane wynagrodzenia.

Przykładowy wykaz dopuszczalnych stawek dla przykładowych usług

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
1.	Pośrednictwo pracy	<ul style="list-style-type: none"> Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć 	<p>160,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>7 700,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	
2.	Doradztwo zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> • Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. • Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). • Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu. 	<p>210,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>7 300,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>
3.	Wsparcie psychologiczne	<ul style="list-style-type: none"> • Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. 	<p>240,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p>

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		<ul style="list-style-type: none"> • Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). • Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu. 	<p>8 300,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>
4.	Wsparcie trenera zatrudnienia wspieranego	<ul style="list-style-type: none"> • Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. • Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). 	<p>230,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>7 900,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		<ul style="list-style-type: none"> • Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu. 	
5.	Wsparcie asystenta osoby niepełnosprawnej	<ul style="list-style-type: none"> • Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. • Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). • Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać 	<p>85,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>8 400,00 – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		<p>miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek.</p> <p>Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.</p>	
	Wsparcie trenera zajęciowego	<ul style="list-style-type: none"> • Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. • Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). • Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. <p>Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie</p>	<p>105,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>8 350,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	