

KALKULACJA KOSZTÓW - projekt Typ E Wsparcie procesu zarządzania LSR przez LGD

1. Koszty utrzymania pracowników (wynagrodzenie, delegacje)	Rok	minimum 1/32 etatu	m/brutto	brutto	koszty pr-cy + fundusz pracy miesięczne	koszty pr-cy + fundusz pracy rocznie	ŁĄCZNY KOSZT:
	2024		140,63	984,38	27,62	193,33	1177,71
2025	148,44	2078,13	29,15	408,14	2486,27		
2026	156,25	2187,50	30,69	429,63	2617,13		
2027	164,06	2296,88	32,22	451,11	2747,98		
2028	171,88	2406,25	33,76	472,59	2878,84		
2029	179,69	1257,81	35,29	247,03	1504,85		
SUMA:			960,94	11 210,94	188,73	2 201,83	13 412,77

2. Koszty funkcjonowania biura LGD w zakresie związanym z wdrażaniem działania 7.6 RLKS - np. czynsz, media, materiały biurowe, wyposażenie, koszty diet dla członków Rady.	Rok	
2024	1 200,00	
2025	2 520,00	
2026	2 646,00	
2027	2 778,30	
2028	2 917,22	
2029	1 531,54	
SUMA:	13 593,05	

* ujęto dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagrody, odpis na ZFŚS, składkę PPK

3. Koszty aktywizacji mieszkańców i innych podmiotów z obszaru objętego LSR związanej z realizacją LSR w zakresie wdrażania działania 7.6 RLKS	Rok	
2024	200,00	
2025	400,00	
2026	400,00	
2027	200,00	
2028	200,00	
2029	100,00	
SUMA:	1 500,00	

ŁĄCZNE KOSZTY:	28 505,82
MAX. KWOTA DOFINANSOWANIA:	26 967,50
WARTOŚĆ PROJEKTU 100 %:	31 726,47

85%
100%