

KALKULACJA KOSZTÓW - projekt Typ E Wsparcie procesu zarządzania LSR przez LGD

1. Koszty utrzymania pracowników (wynagrodzenie, delegacje)	Rok	minimum 1/8 etatu	m/brutto	brutto	koszty pr-cy + fundusz pracy miesięczne	koszty pr-cy + fundusz pracy rocznie	ŁĄCZNY KOSZT:
	2024		687,50	4812,50	135,03	945,18	5757,68
2025	750,00	10500,00	147,30	2062,20	12562,20		
2026	812,50	11375,00	159,58	2234,05	13609,05		
2027	875,00	12250,00	171,85	2405,90	14655,90		
2028	937,50	13125,00	184,13	2577,75	15702,75		
2029	1 000,00	7000,00	196,40	1374,80	8374,80		
SUMA:			5 062,50	59 062,50	994,28	11 599,88	70 662,38
2. Koszty funkcjonowania biura LGD w zakresie związanym z wdrażaniem działania 7.6 RLKS - np. czynsz, media, materiały biurowe, wyposażenie, koszty diet dla członków Rady.	Rok						
	2024	8 000,00					
	2025	16 800,00					
	2026	17 640,00					
	2027	18 522,00					
	2028	19 448,10					
	2029	10 210,25					
SUMA:		90 620,35					
3. Koszty aktywizacji mieszkańców i innych podmiotów z obszaru objętego LSR związanej z realizacją LSR w zakresie wdrażania działania 7.6 RLKS	Rok						
	2024	1 500,00					
	2025	3 000,00					
	2026	3 000,00					
	2027	1 500,00					
	2028	1 500,00					
	2029	750,00					
SUMA:		11 250,00					

* ujęto dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagrody, odpis na ZFŚS, składkę PPK

ŁĄCZNE KOSZTY:	172 532,73
MAX. KWOTA DOFINANSOWANIA:	254 379,03
WARTOŚĆ PROJEKTU 100 %:	299 269,45

85%
100%