

KALKULACJA KOSZTÓW - projekt Typ E Wsparcie procesu zarządzania LSR przez LGD

1. Koszty utrzymania pracowników (wynagrodzenie, delegacje)	Rok	minimum 1/4 etatu	m/brutto	brutto	koszty pr-cy + fundusz pracy miesięczne	koszty pr-cy + fundusz pracy rocznie	ŁĄCZNY KOSZT:
	2024		1 375,00	9625,00	270,05	1890,35	11515,35
2025	1 500,00	21000,00	294,60	4124,40	25124,40		
2026	1 625,00	22750,00	319,15	4468,10	27218,10		
2027	1 750,00	24500,00	343,70	4811,80	29311,80		
2028	1 875,00	26250,00	368,25	5155,50	31405,50		
2029	2 000,00	14000,00	392,80	2749,60	16749,60		
SUMA:			10 125,00	118 125,00	1 988,55	23 199,75	141 324,75
2. Koszty funkcjonowania biura LGD w zakresie związanym z wdrażaniem działania 7.6 RLKS - np. czynsz, media, materiały biurowe, wyposażenie, koszty diet dla członków Rady.	Rok						
	2024	8 000,00					
	2025	16 800,00					
	2026	17 640,00					
	2027	18 522,00					
	2028	19 448,10					
	2029	10 210,25					
SUMA:		90 620,35					
3. Koszty aktywizacji mieszkańców i innych podmiotów z obszaru objętego LSR związanej z realizacją LSR w zakresie wdrażania działania 7.6 RLKS	Rok						
	2024	1 500,00					
	2025	3 000,00					
	2026	3 000,00					
	2027	1 500,00					
	2028	1 500,00					
	2029	750,00					
SUMA:		11 250,00					

* ujęto dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagrody, odpis na ZFŚS, składkę PPK

ŁĄCZNE KOSZTY:	243 195,10
MAX. KWOTA DOFINANSOWANIA:	385 488,55
WARTOŚĆ PROJEKTU 100 %:	453 515,94

85%
100%