



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Załącznik nr 11 do Regulaminu wyboru projektów nr FEMP.06.32-IP.02-12-057/24

Katalog maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych dla przykładowych wynagrodzeń w ramach naboru nr FEMP.06.32-IP.02-12-057/24

Katalog określa maksymalne dopuszczalne ceny dla najczęściej występujących kosztów wynagrodzeń w projektach finansowanych z EFS+ i nie stanowi on katalogu zamkniętego, tzn. może być rozszerzany o inne pozycje.

W celu zachowania jednolitości stawek stosowanych przez WUP w Krakowie w projektach z EFS+ maksymalne dopuszczalne ceny rynkowe w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, wsparcia psychologicznego oraz wsparcie trenera zatrudnienia wspieranego został określone na poziomie obowiązującym w ramach aktualnego postępowania nr FEMP.06.04-IP.02-004/24.

Ceny rynkowe dla wsparcia asystenta osoby niepełnosprawnej i wsparcia trenera zajęciowego zostały określony na podstawie stawek obowiązujących w naborze FEMP.06.16-IP.02-024/23 tj. konkursu analogicznego do FEMP.06.32-IP.02-12-057/24.

Dodatkowo nałożono prognozowaną przez Narodowy Bank Polski¹:

- inflację na rok 2025, która na dzień sporządzenia Katalogu maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych wynosi 3,7% (CPI r/r).

Katalog służy do oceny kwalifikowalności planowanych wydatków.

Stawki ujęte w katalogu są stawkami dopuszczalnymi, co oznacza, że ich wysokość założona w budżecie projektu podlega indywidualnej ocenie i nie jest automatycznie akceptowana przez osoby weryfikujące. Przyjęcie dopuszczalnej stawki nie oznacza również, że dany rodzaj wydatku będzie akceptowany w każdym projekcie – przy ocenie niezbędności wydatku będzie brana pod uwagę m.in. specyfika projektu (np. stopień złożoności projektu, wielkość zespołu projektowego). Stawki wynagrodzeń powinny być adekwatne do stopnia skomplikowania projektu i zakresu obowiązków na danym stanowisku.

Katalog maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych obowiązuje przez cały okres realizacji projektu, co oznacza, że ewentualne podwyżki wynagrodzeń w trakcie jego realizacji, nie mogą przekroczyć podanych stawek. Dodatkowo Wnioskodawca na etapie konstruowania budżetu projektu, powinien tak zaplanować wynagrodzenia w poszczególnych latach, aby nie wystąpiła sytuacja, w której wygenerowane oszczędności w ramach innych działań, przesuwane są na niedoszacowane wynagrodzenia.

¹ Opracowano na podstawie: <https://nbp.pl/projekcja-inflacji-i-pkb-lipiec-2023/>

Przykładowy wykaz dopuszczalnych stawek dla przykładowych usług

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
1.	Pośrednictwo pracy	<ul style="list-style-type: none"> Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 9 do Regulaminu wyboru projektów). Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu. 	<p>170,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>8 000,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>
2.	Doradztwo zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. 	<p>215,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p>

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		<ul style="list-style-type: none"> Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 9 do Regulaminu wyboru projektów). Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu. 	7 600,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę
3.	Wsparcie psychologiczne	<ul style="list-style-type: none"> Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). 	250,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 8 500,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		<ul style="list-style-type: none"> Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu. 	
4.	Wsparcie trenera zatrudnienia wspieranego	<ul style="list-style-type: none"> Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 9 do Regulaminu wyboru projektów). Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać 	<p>230,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>8 100,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		<p>miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.</p>	
5.	Wsparcie asystenta osoby niepełnosprawnej	<ul style="list-style-type: none"> Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 9 do Regulaminu wyboru projektów). Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie 	<p>90,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>8 710,00 – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	
	Wsparcie trenera zajęciowego	<ul style="list-style-type: none"> • Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. • Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 9 do Regulaminu wyboru projektów). • Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu. 	<p>110,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>8 660,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>