

Wyjaśnienia dotyczące naboru nr FEMP.06.05-IP.02-014/24 z dnia 09.08.2024

1. Jak rozumieć wskaźnik rezultatu: Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy po opuszczeniu programu (osoby)? Jakie założyć wartości docelowe, jeśli w projekcie nie można założyć szkoleń zawodowych. Czy może być to wartość 0?

We wskaźniku należy wykazać wszystkie osoby, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie w wyniku udziału w projekcie w zakresie godzenia życia zawodowego z prywatnym.

Poprzez poprawę sytuacji na rynku pracy należy rozumieć w szczególności: podjęcie pracy lub powrót na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka lub poprawę warunków pracy lub przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia lub przejście z niepełnego zatrudnienia do pełnego zatrudnienia lub zmiana stanowiska pracy na wymagające wyższych kompetencji / umiejętności / kwalifikacji, wiążące się z większą odpowiedzialnością lub otrzymanie awansu lub podwyższenie wynagrodzenia powyżej rocznej stopy inflacji płac w kraju, do 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie EFS+.

Wskaźnik ten należy rozumieć jako zmianę sytuacji na rynku pracy po opuszczeniu projektu w stosunku do sytuacji w momencie przystąpienia do projektu EFS+ lub poprawę warunków zatrudnienia w dotychczasowej pracy dzięki udziałowi w projekcie.

Przez niepewne zatrudnienie rozumie się zatrudnienie oparte na umowie o pracę na czas określony/kontrakt, w tym na zastępstwo, na okres próbny, umowie cywilnoprawnej. Pracownicy zatrudnieni na czas określony / kontrakt to pracownicy, których główna praca zakończy się albo po ustalonym z góry okresie (w określonym terminie), albo po okresie nieznanym z góry, ale określonym przez obiektywne kryteria, takie jak ukończenie zlecenia lub okres braku pracownika zastępowanego czasowo.

Pod pojęciem niepełnego zatrudnienia należy rozumieć przymusowe zatrudnienie w niepełnym wymiarze godzin. Oznacza to, że respondenci deklarują, że pracują w niepełnym wymiarze godzin, ponieważ nie mogą znaleźć pracy w pełnym wymiarze godzin.

Przykładowe dokumenty: zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające powrót po przerwie związanej z urodzeniem, wychowaniem dziecka, zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające zmianę warunków pracy, otrzymanie awansu, podwyższenie wynagrodzenia powyżej rocznej stopy inflacji płac w kraju.

Wnioskodawca powinien w zależności od sytuacji wyjściowej uczestnika uzyskać dokumenty na zakończenie jego udziału w projekcie potwierdzające zmianę jego sytuacji na rynku pracy np. aneks do umowy zwiększający wymiar zatrudnienia, aneks zmieniający stanowisko lub/ i warunki finansowe, umowa o pracę w przypadku osób bezrobotnych w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.

Założenie wartości docelowej wskaźnika nie może być na poziomie 0.

Wnioskodawca powinien założyć wartość na poziomie, który jest w stanie osiągnąć, biorąc pod uwagę założone wsparcie i mając na uwadze, że projekt rozliczany jest metodą uproszczoną.

2. Co należy rozumieć przez podjęcie zatrudnienia? Czy może być to umowa cywilno-prawna?

Tak może być to umowa cywilno-prawna. Podjęcie zatrudnienia oznacza, że osoba jest pracującą zgodnie z definicją z Wytocznych dotyczącą realizacji projektów z udziałem środków EFS+ w regionalnych programach na lata 2021-2027.

Osoba pracująca – osobę w wieku od 15 do 89 lat, która: wykonuje pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie, z której czerpie zyski lub korzyści rodzinne; osoba posiadająca zatrudnienie lub własną działalność, która jednak chwilowo nie pracuje (ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie); lub osoba produkująca towary rolne, których główna część przeznaczona jest na sprzedaż lub barter. Za osobę pracującą uznawana jest również: osoba prowadząca działalność na własny rachunek, czyli prowadząca działalność gospodarczą lub działalność nierejestrową (definiowaną zgodnie z art. 5 Ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców), gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:

– Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.

- Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, działalności nierejestrowej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic niewyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódź czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konferencjach, konwencjach lub seminariach).
- Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.

3. Czy w ramach kryterium premiującego Wnioskodawca lub partner (jeśli dotyczy) jest podmiotem działającym na rzecz równości kobiet i mężczyzn możliwe jest przedstawienie innego dokumentu niż KRS czy status. Co na przykład będzie dokumentem w przypadku spółki?

Ocena kryterium odbywa się w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie oraz załączone do wniosku dokumenty (np. odpis z KRS, statut). Wskazano przykładowe dokumenty takie jak KRS czy status, nie jest to katalog zamknięty. Wnioskodawca powinien załączyć inne dokumenty potwierdzające spełnienie tego kryterium, tak aby oceniający nie miał wątpliwości co do oceny tego kryterium.

W tym kryterium premujemy tych wnioskodawców, którzy zgodnie dokumentami załączonymi do wniosku działają na rzecz równości kobiet i mężczyzn, a więc m.in. do tego celu zostały powołane.

Nie chodzi tu o doświadczenie w realizacji projektów czy realizacji inicjatyw, ale udokumentowany i określony cel działalności danej organizacji/podmiotu i jego bezpośredni związek z działalnością na rzecz równości kobiet i mężczyzn.

4. Czy w projekcie będą kwalifikowalne wydatki dotyczące zwrotu kosztów dojazdów?

Tak, istnieje możliwość zapewnienia w projekcie zwrotu kosztów dojazdów, w szczególności dla kobiet pozostających bez zatrudnienia. Jednocześnie zaplanowane koszty będą podlegać ocenie racjonalności i niezbędności.

5. Jak zaplanować kwotę ryczałtową i wskaźniki do zadania dotyczącego organizacji konferencji? Co zrobić jeśli zaplanuje wskaźnik na 50 osób, a przyjdzie mniej?

Przykładowe wskaźniki do kwot ryczałtowych i zadania podane są w Regulaminie naboru na stronie 53 i 54.

Wnioskodawca powinien racjonalnie uzasadnić i zaplanować wsparcie a także opisać ryzyka i działania im zapobiegające.

Aby ograniczyć ryzyko w takim przypadku rekomendujemy założenie dwóch wskaźników do wykonania kwoty ryczałtowej.

Przykładowo: Liczba osób, które zapiszą się na konferencję - 50 osób

Liczba osób, które skorzystają z konferencji – może być niższa niż 50 osób.

Wnioskodawca może zaplanować niższą wartość wskaźnika wykonania na podstawie dotychczasowych doświadczeń. Jednocześnie w takim przypadku ocenie będzie podlegać to, czy beneficjent we wniosku o dofinansowanie zawarł takie informacje oraz rozwiązania mające na celu zapewnienie udziału uczestników na konferencji.

Od Wnioskodawcy zależy w jaki sposób zaplanuje zadania i w jaki bezpieczny i racjonalny do realizacji sposób zaplanuje wskaźnik do wykonania kwoty ryczałtowej.

6. Czy dopuszczalne będzie sfinansowanie kosztów noclegu, wyżywienia - dotyczy wsparcia w postaci warsztatów wyjazdowych (w dużym uproszczeniu "wytchnieniowych" - ale w formie grup wsparcia) zarówno dla kobiet opiekunów dorosłych osób zależnych jak i kobiet sprawujących opiekę nad dziećmi.

Zgodnie z Regulaminem naboru w projekcie należy zaplanować wsparcie edukacyjne oraz działania bezpośrednie. W ramach wskazanych działań nie jest dopuszczalna forma wytchnieniowa. Celem działań jest m.in. polepszenie sytuacji zawodowej osób biorących udział w projekcie..

Każdy wydatek w projekcie powinien być racjonalny i odpowiednio uzasadniony uwzględniając potrzeby danej grupy, jej liczebność, długość udzielanego wsparcia itd. Na etapie oceny wniosku o dofinansowanie badana będzie racjonalność takiego wydatku.



Fundusze Europejskie
dla Małopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



MAŁOPOLSKA

7. Jak należy rozumieć osobę bez zatrudnienia?

Osobę bez zatrudnienia należy rozumieć jako osobę bezrobotną lub bierną zawodowo.