

UCHWAŁA Nr 2265/24
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
z dnia 29 października 2024 roku

w sprawie zmiany Uchwały Nr 1943/24 Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 17 września 2024 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wyboru projektów dla Priorytetu 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.22 Wsparcie usług społecznych i zdrowotnych w regionie - RLKS, typ projektu E Wsparcie procesu zarządzania LSR przez LGD, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021–2027

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie województwa* (t.j.: Dz. U. z 2024 r. poz. 566), art. 8 ust.1 pkt 2 i ust. 2 pkt 2 i 3 oraz art. 35 ust. 2, art. 44, art. 50, art. 51 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. *o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027* (Dz. U. z 2022 r., poz. 1079), biorąc pod uwagę zapisy zawarte w Załączniku Nr 1 do Uchwały Nr 2282/22 Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 30 grudnia 2022 r. w sprawie przyjęcia programu *Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027*, w Załączniku Nr 1 do Uchwały Nr 452/23 Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie przyjęcia *Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski na lata 2021-2027*, z późn. zm. oraz art. 34 ust. 1 lit. c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz. Urz. UE L 231 z 30.06.2021, str. 159-706) Zarząd Województwa Małopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Zmienia się Uchwałę Nr 1943/24 Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 17 września 2024 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wyboru projektów dla Priorytetu 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.22 Wsparcie usług społecznych i zdrowotnych w regionie - RLKS, typ projektu E Wsparcie procesu zarządzania LSR przez LGD, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021–2027, w ten sposób, że w Regulaminie wyboru projektów dla Priorytetu 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.22 Wsparcie usług społecznych i zdrowotnych w regionie - RLKS, typ projektu E Wsparcie procesu zarządzania LSR przez LGD, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021–2027 stanowiącym załącznik do tej Uchwały:

1. W części tytułowej dokumentu jako instytucję prowadzącą wskazuje się „Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego
Departament Programów Unijnych dla Obszarów Wiejskich oraz KPO
(Zespół ds. Zarządzania RLKS oraz KSOW)
ul. Wielicka 72 A, 30-552 Kraków”

2. § 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów prowadzi IZ, której funkcje i zadania w postępowaniu realizuje Departament POW, Zespół ds. Zarządzania RLKS oraz KSOW.”
3. § 7 ust. 4 pkt 1 lit. e otrzymuje brzmienie:
„e) **0,6** etatu w przypadku gdy:
- obszar objęty LSR jest zamieszkały przez co najmniej 80 000 mieszkańców oraz
 - kwota wskazana w tabeli VI. PLANOWANA WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA WDRAŻANIE LSR I ZARZĄDZANIE LSR (art. 34 ust. 1 lit. b i c rozporządzenia nr 2021/1060), kolumna EFS+, wiersz Zarządzanie LSR (art. 34 ust. 1 lit. c rozporządzenia nr 2021/1060) we wniosku o wybór strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność, określona na podstawie załącznika nr 4 Sposób ustalania dostępnych środków przeznaczonych na realizację LSR do Regulaminu konkursu na wybór strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność wynosi powyżej **160 769** euro.
- Liczba ludności brana pod uwagę przy spełnieniu warunku jest określana zgodnie z informacją zawartą we wniosku o wybór strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność.
Przeciętny wymiar zatrudnienia będzie weryfikowany jako średnia arytmetyczna liczby etatów w okresie od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie do dnia złożenia WOP.
Zatrudniona osoba musi spełniać warunki określone w § 6 pkt 2 lit. f umowy ramowej.
Zatrudnienie pracownika będzie wymagane przez cały okres wdrażania LSR w ramach działania: 6.22 Wsparcie usług społecznych i zdrowotnych w regionie - RLKS – typ projektu A-D, 6.17 Aktywizacja społeczno-zawodowa – RLKS. Do zadań pracownika zalicza się m. in. prowadzenie działań doradczych oraz informacyjno-edukacyjnych dla mieszkańców i podmiotów z obszaru LSR w zakresie wypełniania wniosków o dofinansowanie i ich rozliczania, które będą dotyczyły działania: 6.22 Wsparcie usług społecznych i zdrowotnych w regionie - RLKS – typ projektu A-D, 6.17 Aktywizacja społeczno-zawodowa – RLKS oraz realizację zadań określonych w umowie.”
4. § 33 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Informacji dla Wnioskodawców ubiegających się o dofinansowanie udzielają pracownicy Departament POW - Zespół ds. Zarządzania RLKS oraz KSOW, w godzinach pracy: pon. – pt. 8:00 – 18:00.”
5. § 46 pkt 4 otrzymuje brzmienie:
„4) **Departament POW** – Departament Programów Unijnych dla Obszarów Wiejskich oraz KPO Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego;”
6. § 46 pkt 8 otrzymuje brzmienie:
„8) **Instytucja Zarządzająca programem Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027** – Zarząd Województwa Małopolskiego (ZWM), którego zadania w przypadku działania 6.22 Wsparcie usług społecznych i zdrowotnych w regionie - RLKS, typ projektu E Wsparcie procesu zarządzania LSR przez LGD związane z bezpośrednią obsługą procesu oceny wniosków o

dofinansowanie projektów, czynnościami związanymi z podpisaniem Umowy o dofinansowanie projektu, a także z rozliczeniem i kontrolą projektu wykonywane są przez Departament POW, ul. Wielicka 72 A, 30-552 Kraków.

Natomiast zadania związane z realizacją procedury odwoławczej w ramach FEM 2021-2027, z prowadzeniem *Wykazu ekspertów FEM 2021-2027* oraz udzielaniem informacji Wnioskodawcom ubiegającym się o dofinansowanie w kwestiach dotyczących naboru wykonywane są przez Departament MW."

7. § 46 pkt 10 otrzymuje brzmienie:

„10) **Komisja Oceny Projektów** – powołana Poleceniem służbowym Dyrektora Departamentu POW dla oceny spełnienia kryteriów wyboru projektów w ramach FEM 2021-2027. Szczegółowy tryb i zakres działania, jak również skład i sposób powoływania członków Komisji określa właściwa uchwała ZWM.”

8. w załączniku nr 2 do Regulaminu w części I. Informacje specyficzne, Zakładka G Zadania – elementy obligatoryjne projektu, ad 1. Zatrudnienie pracowników i ponoszenie kosztów ich zatrudnienia, lit. e otrzymuje brzmienie:

„e) **0,6** etatu w przypadku gdy:

- obszar objęty LSR jest zamieszkały przez co najmniej 80 000 mieszkańców,
oraz
- kwota wskazana w tabeli VI. PLANOWANA WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA WDRAŻANIE LSR I ZARZĄDZANIE LSR (art. 34 ust. 1 lit. b i c rozporządzenia nr 2021/1060), kolumna EFS+, wiersz Zarządzanie LSR (art. 34 ust. 1 lit. c rozporządzenia nr 2021/1060) we wniosku o wybór strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność, określona na podstawie załącznika nr 4 Sposób ustalania dostępnych środków przeznaczonych na realizację LSR do Regulaminu konkursu na wybór strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność wynosi powyżej **160 769** euro.

Przeciętny wymiar zatrudnienia będzie weryfikowany jako średnia arytmetyczna liczby etatów w okresie od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie do dnia złożenia WOP.

Zatrudniona osoba musi spełniać warunki określone w § 6 pkt 2 lit. f umowy ramowej.

Zatrudnienie pracownika będzie wymagane przez cały okres wdrażania LSR w ramach działania: 6.22 Wsparcie usług społecznych i zdrowotnych w regionie - RLKS – typ projektu A-D, 6.17 Aktywizacja społeczno-zawodowa – RLKS.

Do zadań pracownika zalicza się m. in. prowadzenie działań doradczych oraz informacyjno-edukacyjnych dla mieszkańców i podmiotów z obszaru LSR w zakresie wypełniania wniosków o dofinansowanie i ich rozliczania, które będą dotyczyły działania: 6.22 Wsparcie usług społecznych i zdrowotnych w regionie - RLKS – typ projektu A-D, 6.17 Aktywizacja społeczno-zawodowa – RLKS oraz realizację zadań określonych w umowie.

Rozwinięciem wyżej określonych zadań będzie:

- prowadzenie działań doradczych oraz informacyjno-edukacyjnych na poziomie lokalnym, aktywizacja mieszkańców oraz podmiotów z obszaru objętego LSR,
- mobilizacja mieszkańców i podmiotów z obszaru objętego LSR do korzystania z dostępnych instrumentów finansowych w ramach działania: 6.22 Wsparcie usług społecznych i zdrowotnych w regionie - RLKS – typ projektu A-D, 6.17 Aktywizacja społeczno-zawodowa – RLKS.

Zakres czynności pracownika powinien uwzględniać co najmniej powyżej wskazany obligatoryjny zakres zadań.

W zakładce G Zadania wniosku, należy wskazać informacje: wymiar etatu/ etatów zatrudnienia pracowników, okres zatrudnienia, planowany zakres obowiązków.

Wskaźnik potwierdzający realizację zadania:

- **Wymiar zatrudnienia pracowników [etat/etaty]**

Należy pamiętać, że zatrudnieni pracownicy powinni spełniać łącznie warunek dotyczący wymiaru etatu określonego w kryterium.

Przeciętny wymiar zatrudnienia będzie weryfikowany jako średnia arytmetyczna liczby etatów w okresie od dnia zawarcia umowy do dnia złożenia WOP.

W przypadku wyboru uproszczonej metody rozliczania w postaci kwoty ryczałtowej, należy wpisać ww. wskaźnik w zakładce G we wniosku o dofinansowanie projektu.

Aby kwota ryczałtowa została rozliczona, założona we wniosku wartość wskaźnika musi zostać w pełni zrealizowana.”

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Departamentu Programów Unijnych dla Obszarów Wiejskich oraz KPO.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2024 r.

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr 2265/24 Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 29 października 2024 r. w sprawie zmiany uchwały Nr 1943/24 Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 17 września 2024 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wyboru projektów dla Priorytetu 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.22 Wsparcie usług społecznych i zdrowotnych w regionie - RLKS, typ projektu E Wsparcie procesu zarządzania LSR przez LGD, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021–2027.

Zmiana dotyczy aktualizacji zapisów Regulaminu w związku powstaniem Departamentu Programów Unijnych dla Obszarów Wiejskich oraz KPO do którego zadań należy wdrażanie podejścia Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność (RLKS) w zakresie PS 2023-2027 i FEM 2021-2027.

Ponadto ujednolica się zapisy pomiędzy Regulaminem a załącznikiem nr 4 do Regulaminu w zakresie daty rozpoczęcia pomiaru średniego poziomu zatrudnienia poprzez wskazanie daty złożenia wniosku o dofinansowanie.

Zmiana jest zgodna z zapisami art. 51 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (Dz. U. z 2022 r., poz. 1079) oraz § 42 Regulaminu wyboru.