

Lepszy start z OHP

Działanie 6.2 Aktywizacja zawodowa
Projekty Komendy Wojewódzkiej Ochotniczych Hufców Pracy
dla typu projektu A. Aktywizacja zawodowa OHP

Wnioskodawca: Małopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

Termin realizacji projektu: styczeń 2025 – grudzień 2026

Wartość projektu: poziom dofinansowania UE 85% - 2 550 000 zł
wkład własny 15% - 450 000 zł

Cele projektu

Celem projektu jest udzielenie wsparcia osobom młodym w wieku 15 – 17 lat, uczestnikom Małopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, prowadzącego do wzrostu konkurencyjności młodych ludzi na rynku pracy, poprawy perspektyw, promowania samozatrudnienia oraz podniesienia kompetencji i kwalifikacji uczestnikom wkraczającym na współczesny rynek pracy.

Realizacja działań doprowadzi do płynnego przejścia ze ścieżki edukacji do ścieżki kariery zawodowej.

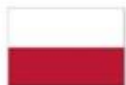
Projekt przyczyni się do wyrównania szans edukacyjnych i zawodowych osób ze środowisk zagrożonych ubóstwem, marginalizacją i wykluczeniem społecznym.

Udział w projekcie zwiększy kompetencje zawodowe i społeczne młodzieży wchodzącej na rynek pracy.

Działania projektowe zmotywują do uczestnictwa w edukacji ustawicznej i ograniczą pozostawanie bez zatrudnienia.



Fundusze Europejskie
dla Małopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



MAŁOPOLSKA

Liczba i charakterystyka beneficjentów

Liczba osób objętych wsparciem w ramach projektu na lata 2025 - 2026 wynosi 270.

Uczestnicy w wieku 15-17 lat, podopieczni Małopolskiej WK OHP, którzy w momencie przystąpienia do projektu:

- znajdują się w trudnej sytuacji na rynku pracy,
- znajdują się w sytuacji zagrożenia wykluczeniem społecznym spowodowanym następującymi czynnikami:
 - niespełnianiem obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki,
 - opóźnieniem ścieżki edukacyjnej spowodowanym niepowodzeniami szkolnymi, absencją
 - wykazują potrzebę objęcia instytucjonalnym wsparciem wychowawczo-profilaktycznym
 - u podopiecznych zdiagnozowano problemy o charakterze integracyjno-społecznym, bierność społeczno-edukacyjną, trudną sytuację materialną,
 - pochodzeniem ze środowisk zagrożonych niedostosowaniem społecznym, dotknięta dysfunkcjami społecznymi, uzależnieniami lub symptomami przemocy,
 - pochodzeniem z rodziny niepełnej, wielodzietnej, dotkniętej bezrobociem, sieroctwem naturalnym lub społecznym,
- są uczniami II klasy Szkoły Branżowej I stopnia.



Fundusze Europejskie
dla Małopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



MAŁOPOLSKA

Formy wsparcia c.d.

1. Diagnoza kompetencji społecznych

Kroki milowe: Realizacja diagnozy kompetencji społecznych dla 270 uczestników projektu przyczyni się do zdiagnozowania deficytowych kompetencji

2. Poradnictwo zawodowe w formie indywidualnej

Kroki milowe: Przeprowadzenie Indywidualnego Planu Działania dla 270 uczestników projektu pozwoli na określenie u każdego uczestnika obszaru wsparcia i dostosowanie oferty obejmującej takie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu rozwoju społeczno – zawodowego i tym samym poprawy sytuacji na rynku pracy

3. Szkolenie z zakresu kompetencji społecznych

Kroki milowe: Co najmniej 70% uczestników szkolenia z zakresu kompetencji społecznych rozwinie umiejętności społeczne pożądane i ułatwiające funkcjonowanie na rynku pracy.

Formy wsparcia

4. Warsztaty radzenia sobie z emocjami

Kroki milowe: Co najmniej 70% uczestników warsztatów nauczy się rozpoznawać emocje pozna metody radzenia sobie z nimi i możliwości ich kanalizowania

5. Kursy prowadzące do uzyskania dodatkowych umiejętności

Kroki milowe: Co najmniej 70% uczestników kursów prowadzących do uzyskania dodatkowych umiejętności projektu uzyska efekty kształcenia potwierdzone zaświadczeniem

6. Warsztaty kreowania wizerunku

Kroki milowe: Co najmniej 70% uczestników warsztatów kreowania wizerunku pozna zasady tworzenia swojego wizerunku i autoprezentacji przed przyszłymi pracodawcami oraz nabędzie pewności siebie na polu zawodowym.

7. Grupowe warsztaty z pośrednikiem pracy

Kroki milowe: Co najmniej 70% uczestników grupowych warsztatów z pośrednikiem pracy zostanie wyposażonych w wiedzę i umiejętności skutecznego poszukiwania pracy.

Najważniejsze wskaźniki projektu wraz z wartościami docelowymi

Wskaźnik produktu: Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie (osoby) – 270 osób

Wskaźnik rezultatu: Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (osoby) – 140 osób



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



MAŁOPOLSKA

Dziękuję za uwagę

Jolanta Król

*Małopolska Wojewódzka Komenda
Ochotniczych Hufców Pracy w Krakowie*

