



Fundusze Europejskie
dla Małopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



MAŁOPOLSKA

Załącznik nr 12 do Regulaminu wyboru projektów nr FEMP.06.20-IP.02-043/25

Katalog maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych dla przykładowych wynagrodzeń w ramach naboru nr FEMP.06.20-IP.02-043/25

Katalog określa maksymalne dopuszczalne ceny dla najczęściej występujących kosztów wynagrodzeń w projektach finansowanych z EFS+ i nie stanowi on katalogu zamkniętego, tzn. może być rozszerzany o inne pozycje. Określenie maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych zostało wykonane z uwzględnieniem średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w 2021 – 2024 w Małopolsce (w roku 2021 wzrost r/r 9,8%, w roku 2022 wzrost r/r 15,00%, w roku 2023 wzrost r/r 12,6%, w roku 2024 wzrost r/r 10,4%) w stosunku do stawek przyjętych w projekcie konkursowym typu outplacement z roku 2020. Dodatkowo nałożono prognozowaną przez Narodowy Bank Polski¹:

- inflację na rok 2025, która na dzień sporządzenia Katalogu maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych wynosi 4,9% (CPI r/r)
- inflację na rok 2026, która na dzień sporządzenia Katalogu maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych wynosi 3,4% (CPI r/r)
- inflację na rok 2027, która na dzień sporządzenia Katalogu maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych wynosi 2,5% (CPI r/r)

Katalog służy do oceny kwalifikowalności planowanych wydatków.

Stawki ujęte w katalogu są stawkami dopuszczalnymi, co oznacza, że ich wysokość założona w budżecie projektu podlega indywidualnej ocenie i nie jest automatycznie akceptowana przez osoby weryfikujące. Przyjęcie dopuszczalnej stawki nie oznacza również, że dany rodzaj wydatku będzie akceptowany w każdym projekcie – przy ocenie niezbędności wydatku będzie brana pod uwagę m.in. specyfika projektu (np. stopień złożoności projektu, wielkość zespołu projektowego). Stawki wynagrodzeń powinny być adekwatne do stopnia skomplikowania projektu i zakresu obowiązków na danym stanowisku.

Katalog maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych obowiązuje przez cały okres realizacji projektu, co oznacza, że ewentualne podwyżki wynagrodzeń w trakcie jego realizacji, nie mogą przekroczyć podanych stawek. Dodatkowo Wnioskodawca na etapie

¹ Opracowano na podstawie: [Projekcja inflacji i PKB – marzec 2025](#) | [Narodowy Bank Polski - Internetowy Serwis Informacyjny](#)

konstruowania budżetu projektu, powinien tak zaplanować wynagrodzenia w poszczególnych latach, aby nie wystąpiła sytuacja, w której wygenerowane oszczędności w ramach innych działań, przesuwane są na niedoszacowane wynagrodzenia.

Przykładowy wykaz dopuszczalnych stawek dla przykładowych usług w roku 2025

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
1.	Pośrednictwo pracy	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). - Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	180,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 8560,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
2.	Doradztwo zawodowe	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). - Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	230,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 8 135,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę
3.	Wsparcie psychologiczne	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług	260,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 9 140,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		(załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	
4.	Wsparcie trenera zatrudnienia wspieranego	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). - Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób	240,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 8 730,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	

Przykładowy wykaz dopuszczalnych stawek dla przykładowych usług w roku 2026

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
1.	Pośrednictwo pracy	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług	187,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 8 850,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		(załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	
2.	Doradztwo zawodowe	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). - Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób	240,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 8 410,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	
3.	Wsparcie psychologiczne	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). - Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest	270,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 9 450,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	
4.	Wsparcie trenera zatrudnienia wspieranego	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). - Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	250,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 9 020,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę

Przykładowy wykaz dopuszczalnych stawek dla przykładowych usług w roku 2027

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
1.	Pośrednictwo pracy	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). - Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	190,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 9 075,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
2.	Doradztwo zawodowe	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). - Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	245,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 8 620,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę
3.	Wsparcie psychologiczne	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług	280,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 9 690,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		(załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	
4.	Wsparcie trenera zatrudnienia wspieranego	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 10 do Regulaminu wyboru projektów). - Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób	260,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 9 250,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	