



Fundusze Europejskie

Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy

Posiedzenie Komitetu Monitorującego

19.02.2025



Fundusze Europejskie
dla Małopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



MAŁOPOLSKA

Dlaczego realizujemy projekt



- Priorytetem staje się **wydłużenie wieku aktywności zawodowej** – utrzymanie na rynku pracy pracowników, którzy osiągną wiek emerytalny.
- Coraz bardziej widoczny staje się **brak zastępowalności pokoleń** – społeczeństwo się starzeje.
- **Zmniejszają się zasoby siły roboczej**, co grozi niedoborem pracowników.
- Jest **niski poziom świadomości pracodawców** na temat zagrożeń związanych ze starzeniem się społeczeństwa.

Cel projektu



Wsparcie pracodawców w opracowaniu i wdrażaniu w firmach **rozwiązań** z zakresu zarządzania różnorodnością, w tym z zakresu zarządzania wiekiem, które pozwolą im m.in.:

- usprawnić rekrutację i zmniejszyć rotację,
- poprawić warunki pracy i współpracę w zespołach wielopokoleniowych,
- zwiększyć motywację i efektywność pracowników.

Zarządzanie wiekiem i różnorodnością zakłada jak najefektywniejsze wykorzystanie przez pracodawcę wiedzy i doświadczenia pracowników: **w różnym wieku, z różnymi kompetencjami, w różnej sytuacji życiowej.**

Jego głównym celem jest stworzenie takiego środowiska pracy, w którym każda zatrudniona osoba czuje się **szanowana i doceniona**, dzięki czemu **w pełni wykorzystuje swój potencjał.**



Źródło finansowania:

program **Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 – 2027**, dofinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Założenia projektu

Realizator:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Okres realizacji:

2023-2025

Wartość:

34 000 000 zł

Odbiorcy:

200 małych i średnich firm z Małopolski

Max. wsparcie na pracodawcę:

ok. 100 000 zł

Średni czas udziału firmy w projekcie:

12 – 15 miesięcy

Etapy wsparcia pracodawcy

Czas realizacji 12 – 15 miesięcy

Analiza i doradztwo strategiczne

Szkolenie z zakresu zarządzania różnorodnością

Diagnoza i analiza sytuacji firmy

Opracowanie Strategii Zarządzania Wiekami

Wdrożenie

Grant na wdrażanie rozwiązań wskazanych w strategii

Szkolenie na temat współpracy w zespołach wielopokoleniowych

Szkolenie dotyczące przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu

Doradztwo HR

Opracowanie lub aktualizacja procesów kadrowych

Przygotowanie dokumentów kadrowych

Wsparcie we wdrażaniu procesów

Jeden schemat działania – indywidualne rozwiązania

Możliwości wydatkowania grantu

- audyt ergonomiczny
- zakup sprzętu i wyposażenia



dostosowanie miejsca pracy do wymagań ergonomicznych

utworzenie zdalnego stanowiska pracy



- zakup sprzętu
- dostosowanie infrastruktury

- zakup sprzętu lub systemu informatycznego
- instalacja



•wdrożenie elastycznych form i czasu pracy

•organizacja przestrzeni poprawiającej warunki pracy



- adaptacja pomieszczeń socjalnych
- zakup ich wyposażenia

- warsztaty specjalistyczne
- doradztwo psychologiczne



•budowanie przyjaznego środowiska pracy

•wdrożenie mentoringu



- dodatek finansowy dla pracownika mentora
- szkolenia z mentoringu

Uczestnicy pięciu edycji

Krakowski Obszar
Metropolitalny 104

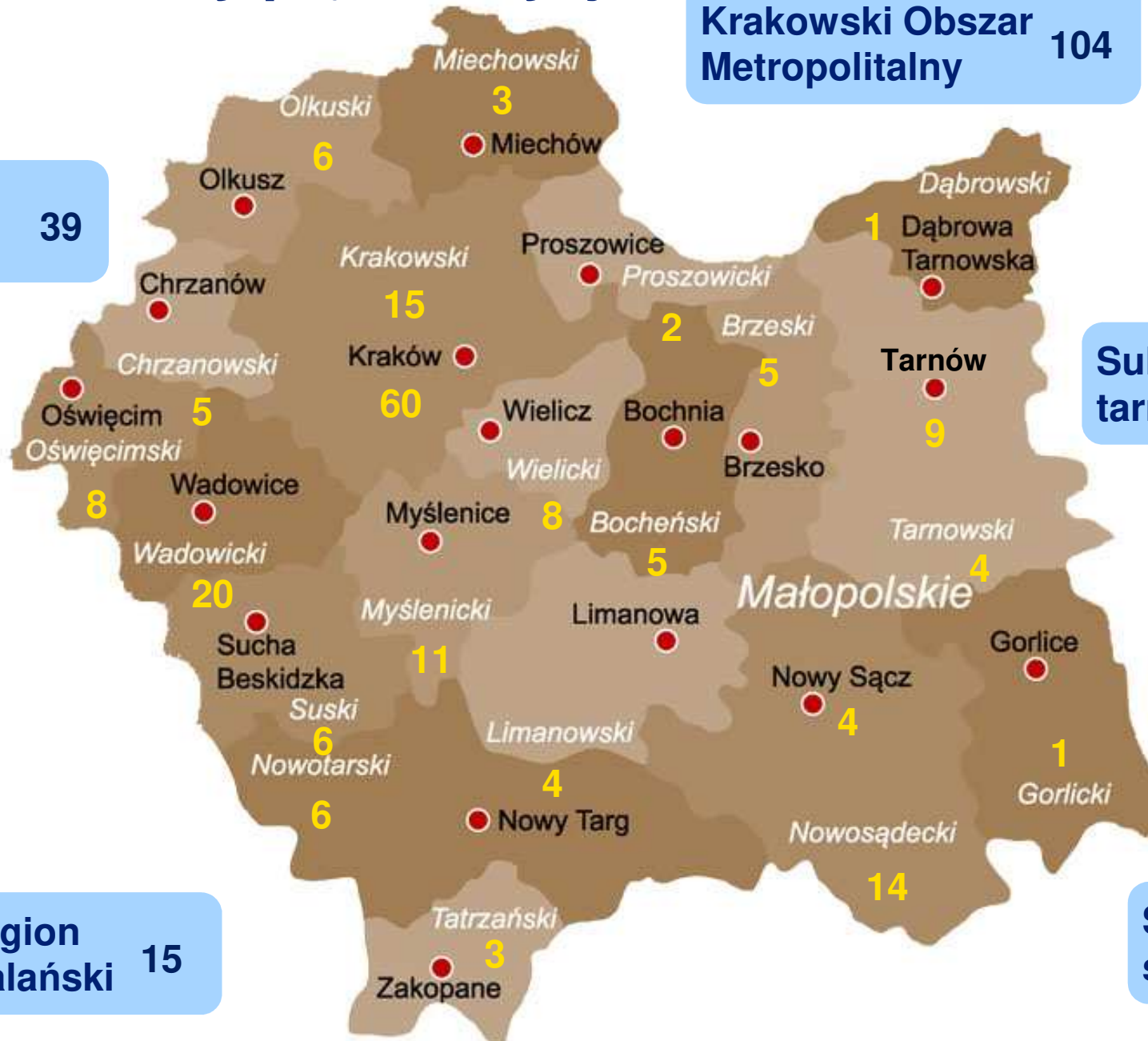
200 firm

Małopolska
Zachodnia 39

Subregion
tarnowski 19

Subregion
podhalański 15

Subregion
sądecki 23

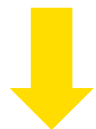


Pracownicy objęci wsparciem – z pięciu edycji

**8 190
pracowników**



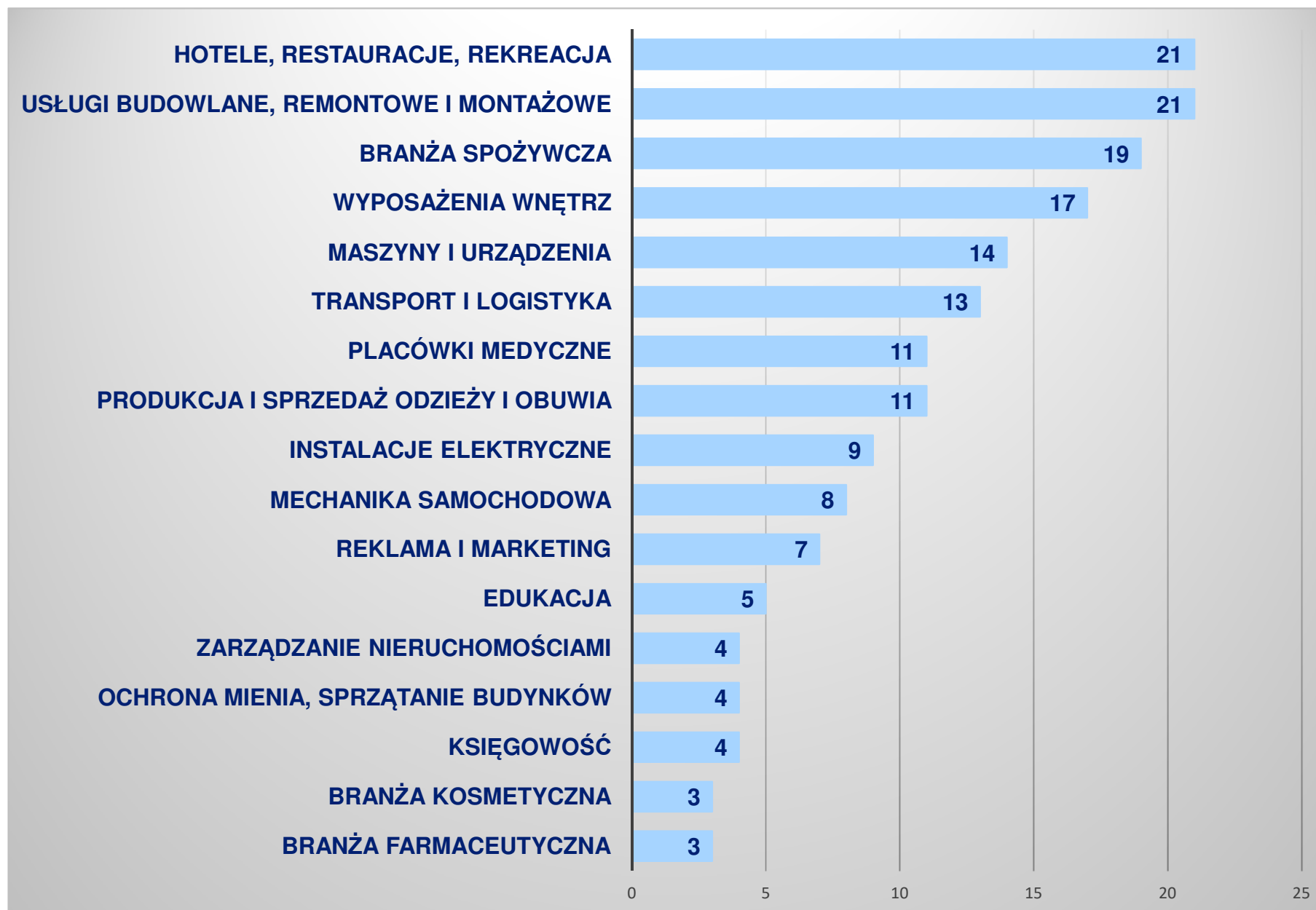
**2 370 pracowników
w wieku 50+**



**345 pracowników w wieku
emerytalnym**



Branże



Problemy w firmach – wyniki diagnoz

Problemy w rekrutacji
i wdrażaniu nowych
pracowników



Wypalenie
zawodowe



Niejasne zasady
premiowania
i motywowania



Trudności pracowników
w łączeniu życia
zawodowego z prywatnym



Sprzęt niedostosowany
do możliwości i potrzeb
pracowników



Nieobecności
chorobowe



Niska jakość zaplecza
socjalnego



Problemy
we współpracy
i komunikacji



Zastosowane formy wsparcia – dla 160 firm



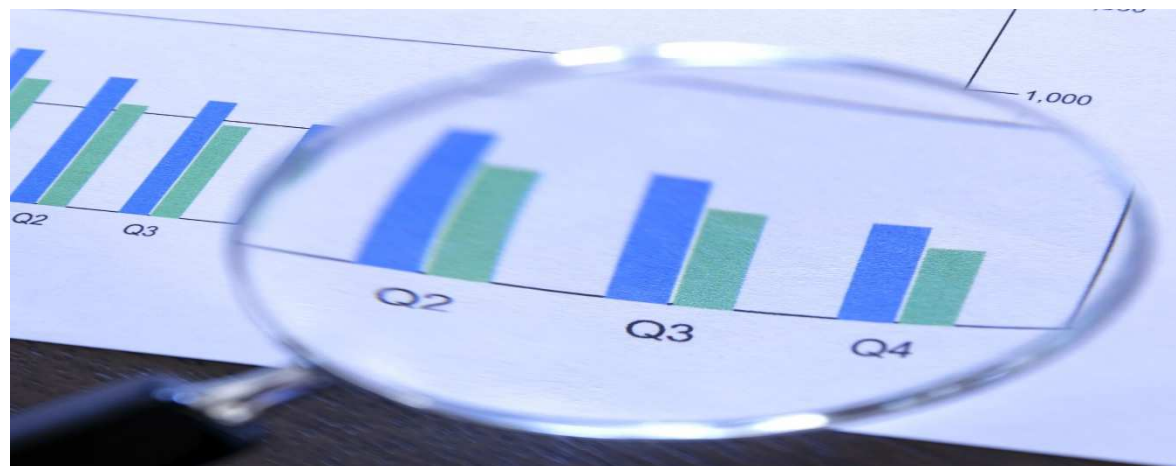
Forma	Liczba pracodawców
Ergonomia	156
Wdrożenie pracy zdalnej	140
Poprawa elastyczności form i czasu pracy	67
Zaplecze socjalne	123
Integracja, motywacja, profilaktyka zdrowotna	95
Mentoring	41

Wsparcie HR-owe – dla 120 firm

Obszar zarządzania	Liczba pracodawców
Dokumenty rekrutacyjne	91
Systemy motywacyjne	82
Procedury wdrożeniowe nowych pracowników/programy mentoringowe	77
Regulaminy pracy zdalnej	90
Opisy stanowisk	91
Polityki szkoleniowe	25
Systemy oceny pracowniczej	34

Zrealizowane działania

- **200** indywidualnych szkoleń z zakresu zarządzania wiekiem
- **4 800** zrealizowanych godzin doradczych (doradztwo strategiczne)
- **160** indywidualnych Strategii Zarządzania Wiekiem
- **160** Indywidualnych Planów Wsparcia
- **3 660** zrealizowanych godzin doradczych (doradztwo HR-owe)
- **160** udzielonych grantów
- **120** kontroli u przedsiębiorców
- **99** indywidualnych szkoleń z zakresu wydłużania aktywności zawodowej i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu
- **96** indywidualnych szkoleń z zakresu współpracy w zespołach wielopokoleniowych i przeciwdziałania dyskryminacji



Przykładowe rozwiązania wdrażane w projekcie – **ergonomia**



Schodolaz

**Słuchawki
wygłuszające do
pracy w biurze**

**Modernizacje wentylacji
i klimatyzacji części
produkcyjnych
i biurowych**

**Mobilne regały
magazynowe**

**Wypożyczenie piekarni
w mechaniczny aparat
załadunkowy do pieca**

**Zakup samojezdnej
maszyny sprzątającej
dla pracowników z
niepełnosprawnością**

Przykładowe rozwiązania wdrażane w projekcie – praca zdalna, elastyczne formy i czas pracy

Organizacja sali
konferencyjnej
do spotkań
hybrydowych

Organizacja stanowiska
pracy zdalnej dla
pracownika
z niepełnosprawnością
ruchową

Wdrożenie
rejestratora
czasu pracy

Zakup laptopa
do pracy zdalnej
dla osoby
niedowidzącej

Zakup serwerów
i bezpiecznego
oprogramowania
VPN

Zakup licencji do
używania narzędzi
usprawniających
pracę zdalną, np.
Google Workspace



Przykładowe rozwiązania wdrażane w projekcie – poprawa komunikacji i integracji, profilaktyka

Vouchery
na konsultacje
fizjoterapeutyczne
dla pracowników

Konsultacje
fizjoterapeutyczne
przy stanowiskach
pracy

Wyjścia
integracyjne
na kręgle,
na strzelnicę

Wspólne
wyjście
do teatru

Dodatkowa
przerwa w
pracy na
ćwiczenia



Warsztaty
z budowania
zespołu

Zespołowa
gra
terenowa

Przykładowe rozwiązania wdrażane w projekcie – budowanie przyjaznego środowiska pracy

**Montaż stojaków
rowerowych
przed siedzibą
firmy**

**Organizacja
strefy relaksu
w siedzibie
firmy**

**Zakup np. stołów, krzeseł,
czajnika, ekspresu do
kawy, lodówki,
mikrofalówki do
pomieszczeń socjalnych**



**Organizacja
zaplecza
socjalnego
(kuchnia, łazienki)
dla pracowników
magazynu**

**Zakup
kontenerów
socjalnych
dla ekip
budowlanych**

**Adaptacja starego
magazynu na szatnie
i pomieszczenie
socjalne**

Przykładowe rozwiązania wdrażane w projekcie – **mentoring**



Szkolenia mentorskie
dla doświadczonych
pracowników

Mechanik w wieku
przedemerytalnym mentorem
dla 2 młodych pracowników
warsztatu samochodowego

Przygotowanie kierowników
do roli mentorów dla
pracowników nowych cukierni

Mentoring dla
niewykwalifikowanych
pracowników, którzy zmieniają
stanowisko pracy na piecowego
lub ciastowego

Przykładowe rozwiązania wdrażane w projekcie – obszar HR

**Instrukcje wdrażania
nowych pracowników
(programy
onboardingowe)**

**Ogłoszenia rekrutacyjne
skierowane do pracowników
z pokolenia Z**

**Systemy motywacyjne
i premiowe (kryteria
premiowania)**

**Kompetencyjne opisy
stanowisk**

**Scenariusze badania
satysfakcji pracowników**

**Diagnozy potrzeb
szkoleniowych**

**Arkusze ocen
pracowniczych**



Zadbaj o pracowników. To się opłaca.



Pracownicy - najlepsza inwestycja dla firmy

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Plac Na Stawach 1
30-107 Kraków

pni@wup-krakow.pl
12 619 84 89
12 619 84 45
12 619 84 68

Działania upowszechniające

- **1 664** rozmowy telefoniczne i **924** wysłane e-maile do małopolskich firm nt. korzyści z zarządzania wiekiem
- **42** spotkania dla pracodawców
- wysyłka do **5 216** pracodawców z Małopolski materiałów informacyjnych
- udział w **17** wydarzeniach zewnętrznych organizowanych w całej Małopolsce
- **64** artykuły w mediach lokalnych, regionalnych i ogólnopolskich
- **65** postów w social mediach WUP
- publikacja **5** filmów i **5** podcastów

Stworzenie i prowadzenie strony internetowej z eksperckimi materiałami dot. zarządzania wiekiem i różnorodnością:

<https://zarzadzaniewiekiem.pociagdokariery.pl/>

Do końca roku 2024 roku ideę zarządzania różnorodnością upowszechniono u 5 905 pracodawców.

Jak wdrażać zarządzanie wiekiem – czynniki sukcesu

Uświadomienie szefom, że każde pokolenie ma swoje wartości, oczekiwania i różne podejście do pracy, autorytetów, lojalności

Pokazanie mocnych stron pracowników z różnych grup wiekowych

Wskazanie pracodawcom korzyści płynących z zarządzania różnorodnością i wiekiem

Zainspirowanie pracodawców do zmian w procesach zarządczych z uwzględnieniem zarządzania wiekiem

Wyzwania w realizacji projektu

Zapewnienie indywidualnego i długofalowego wsparcia

Kompetentny personel

Dyscyplina czasowa i organizacyjna

Zapewniona współpraca ekspertów

**Wspólny cel – uświadamianie w społeczeństwie
potrzeby zarządzania różnorodnością i wiekiem**

Plany na lata 2025 – 2029

Projekt „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy

2.0”

Realizator:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Okres realizacji:

01.07.2025 - 31.12.2029

Najbliższa rekrutacja:

wrzesień 2025

Wartość:

ok. 65 000 000 zł

Odbiorcy:

400 małych i średnich firm z Małopolski

Max. wsparcie na pracodawcę:

ok. 100 000 zł

Średni czas udziału firmy w projekcie:

12 – 15 miesięcy



Ergonomia, czyli jak poprawić warunki pracy



„Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”

E-mail: pni@wup-krakow.pl

Tel. 12 619 84 89



<https://zarzadzaniem.wiekim.pociagdokariery.pl/>



Fundusze Europejskie dla Małopolski



Fundusze Europejskie

- Strona internetowa: fundusze.malopolska.pl
- Strona w serwisie Facebook: fb.com/MalopolskaFunduszeEuropejskie
- Punkty Informacyjne Funduszy Europejskich w Małopolsce

Dziękujemy za uwagę.



Fundusze Europejskie
dla Małopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



MAŁOPOLSKA