

Załącznik nr 14 do Regulaminu wyboru projektów konkursu nr FEMP.06.06-IP.02-061/25

DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE MAŁOPOLSKIM

Aktualna sytuacja na małopolskim rynku pracy

W kolejnych kwartałach 2024 roku rozwój gospodarczy systematycznie przyspieszał. W I kwartale 2024 roku PKB¹ Polski (niewyrównane sezonowo, w cenach stałych średniorocznych roku poprzedniego) zwiększył się rok do roku o 2,1%, natomiast w IV kwartale już o 3,2%². W całym roku 2024 roku zanotowano wzrost PKB o 2,9% rok do roku. Dla porównania rok wcześniej wzrost PKB wyniósł jedynie 0,2%.

Przede wszystkim do tej sytuacji przyczyniła się konsumpcja prywatna oraz w mniejszym stopniu inwestycje, zwłaszcza związane z rozbudowanymi nakładami na modernizację wojska. Negatywnie na dynamikę PKB oddziaływało pogorszenie bilansu w handlu zagranicznym, jako konsekwencja mniejszego eksportu (m.in. do Niemiec) i rosnącego importu wspieranego przez większą konsumpcję.

Podmioty gospodarcze

Rok 2024 wiązał się z kontynuacją trendu rozwoju przedsiębiorczości, co przejawiało się zwiększeniem liczby podmiotów gospodarczych. Na koniec grudnia 2024 roku w województwie małopolskim zarejestrowanych było 499,3 tys. Podmiotów, czyli o 18,2 tys. więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, co oznacza wzrost o 3,8%. Utrzymuje się obserwowana w ostatnim dziesięcioleciu tendencja wzrostowa i umocniła się pozycja Małopolski na tle pozostałych województw.

Rozwój przedsiębiorczości dokonuje się głównie dzięki mikropodmiotom zatrudniającym do 9 pracowników, których liczba na koniec 2024 roku wyniosła 485,0 tys., tj. o 3,9% więcej w odniesieniu do roku poprzedniego³. Ogółem mikroprzedsiębiorstwa stanowiły 97,1% ogólnej liczby przedsiębiorstw w województwie. Nieco zmniejszyła się liczba podmiotów małych (zatrudniających od 10 do 49 osób) do 11,8 tys., tj. spadek o 0,8%. Udział tej grupy wielkościowej przedsiębiorstw kształtował się na poziomie 2,4%. Łączna liczba podmiotów średnich i dużych (zatrudniających 50 i więcej pracowników) nie uległa zmianie. Na koniec

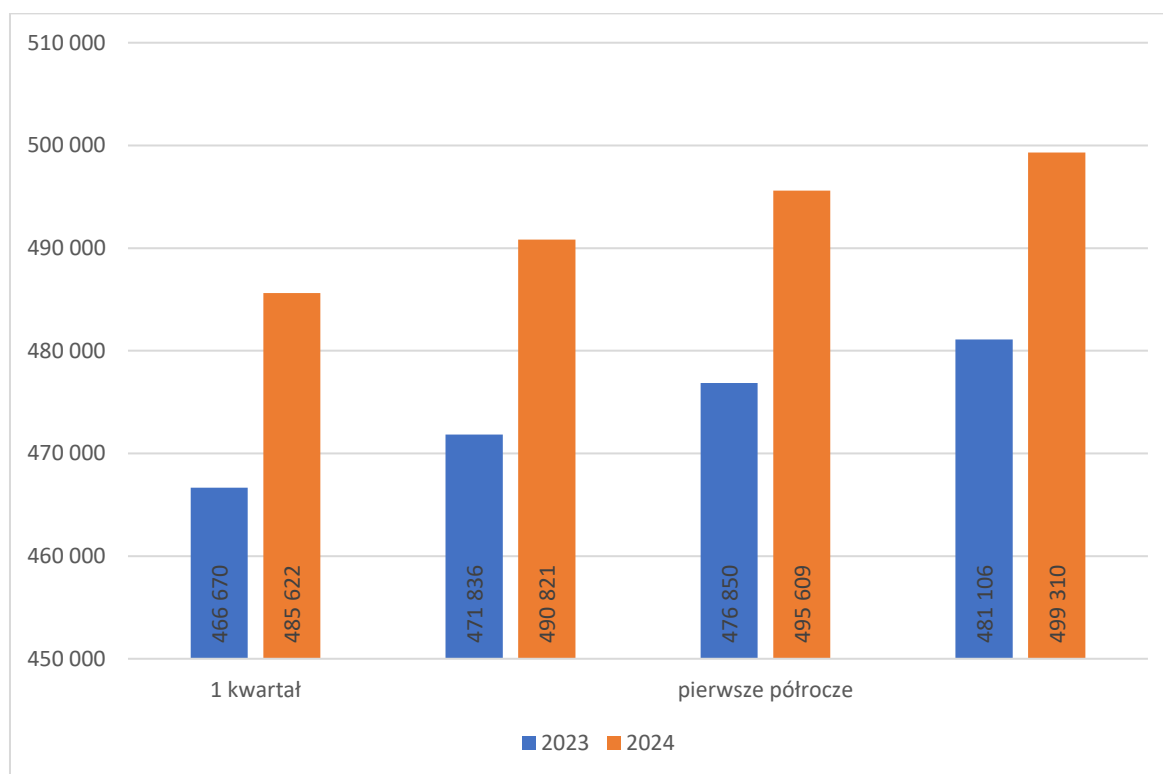
¹ Produkt Krajowy Brutto (PKB): sumaryczna wartość wszystkich dóbr i usług wyprodukowanych na obszarze danego kraju w jednostce czasu

² „Wstępny szacunek produktu krajowego brutto w IV kwartale 2024 roku”, główny Urząd Statystyczny

³ Na podstawie [Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie małopolskim. Stan na koniec 2024 r.](#), GUS, dostęp: 25.03.2025 oraz danych BDL GUS

2024 roku w województwie małopolskim zarejestrowanych było 2,6 tys. podmiotów tej wielkości, a ich udział w ogólnej liczbie podmiotów wyniósł 0,5%.

Wykres 1 Liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie małopolskim w latach 2023-2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS BDL

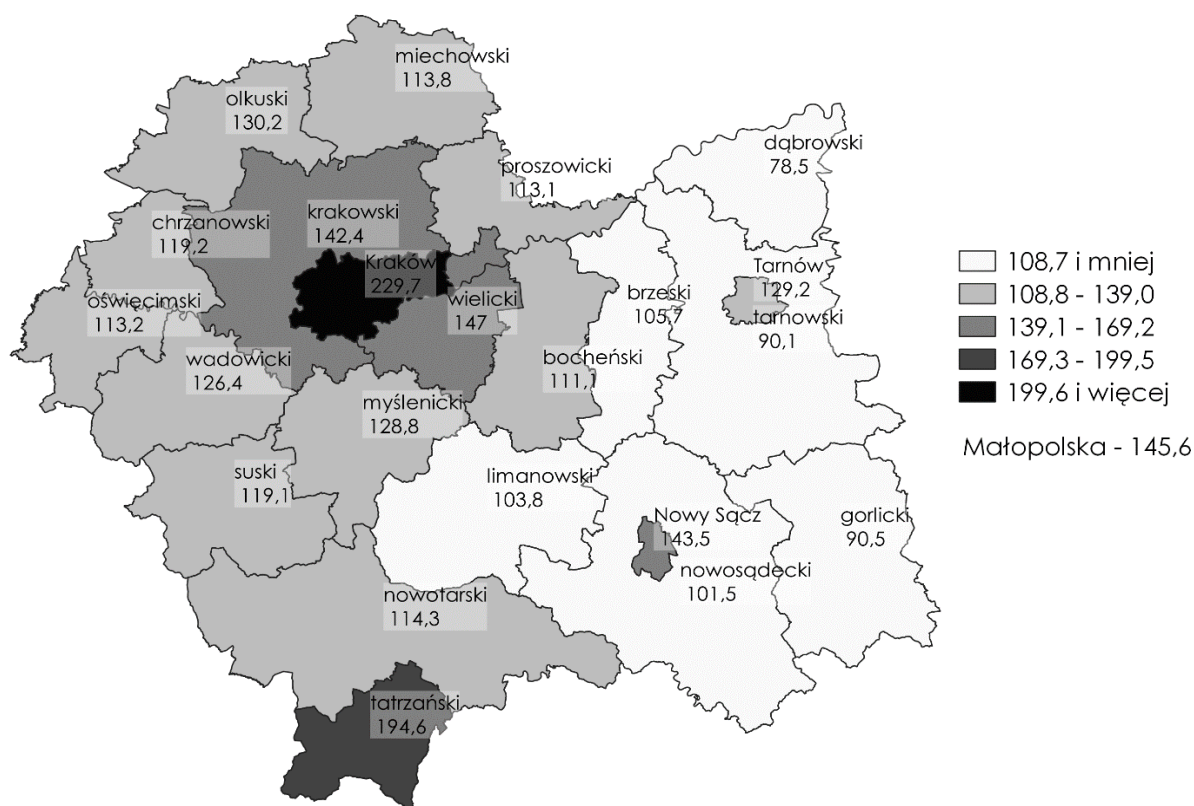
Pod względem liczby rejestracji nowych podmiotów, jak i wyrejestrowań, sytuacja w 2024 roku była zbliżona do tej sprzed roku. W województwie małopolskim w 2024 roku zarejestrowano 37,3 tys. nowych podmiotów (o 43 więcej niż przed rokiem). W skali całego kraju stanowiło to 9,9% ogółu nowo zarejestrowanych podmiotów, czyli najwięcej w perspektywie ostatniego dziesięciolecia. Liczba wyrejestrowań dotyczyła 18,7 tys. Małopolskich podmiotów (o 73 mniej niż w 2023 roku). Stanowiło to 8,5% ogółu wyrejestrowań w Polsce.

W województwie małopolskim przybywa podmiotów gospodarczych, jednak należy zaznaczyć, że coraz większą część stanowią te z zawieszoną działalnością. W końcu 2024 roku w Małopolsce zawieszonych było 73,2 tys. podmiotów, czyli o 7,8% więcej w stosunku do roku poprzedniego. Zawieszone podmioty stanowiły 14,7% ogółu podmiotów zarejestrowanych w województwie. Pomimo tego nadal możemy mówić o rozwoju przedsiębiorczości w regionie, gdyż nawet po odliczeniu podmiotów zawieszonych mówimy o tendencji wzrostowej rok do roku.

Zauważalne jest zróżnicowanie między powiatami województwa małopolskiego pod względem przedsiębiorczości. Niekwestionowanym liderem pod tym względem jest Kraków. Stolica województwa pod koniec 2024 roku liczyła 185,6 tys. podmiotów, co stanowiło 37,2% wszystkich podmiotów w Małopolsce (w 2023 roku było to 36,8%). Najmniej podmiotów gospodarczych zarejestrowanych było w powiatach proszowickim i dąbrowskim. W perspektywie ostatniego roku, jak i 10 lat, przedsiębiorczość wzrosła w każdym z małopolskich powiatów, przy czym najbardziej w tych sąsiadujących z Krakowem: wielickim (wzrost o 54,7% liczby podmiotów w latach 2015-2024) i krakowskim (wzrost o 50,4%) oraz brzeskim (wzrost o 49,1%). Kraków zanotował wzrost o 42,5% liczby podmiotów w ostatnim dziesięcioleciu.

Województwo małopolskie jest regionem o dużym potencjale dla rozwoju przedsiębiorczości. W 2024 roku na 1000 mieszkańców Małopolski przypadało 145,6 podmiotów gospodarczych, podczas gdy rok wcześniej było to 140. Wskaźnik przedsiębiorczości cechował się wzrostem we wszystkich powiatach przez ostatnie dziesięć lat. W 2024 roku najwyższą jego wartość dotyczyła Krakowa (229,7), a na kolejnych miejscach znalazły się powiaty tatrzański i wielicki. Na drugim biegunie pod tym względem znalazły się powiaty: dąbrowski (78,5) i tarnowski (90,1). Sytuacja ta potwierdza tezę, że przedsiębiorczość rozwija się zwłaszcza na obszarach zurbanizowanych, atrakcyjnych pod względem turystycznym, dysponujących dobrą infrastrukturą oraz kapitałem ludzkim.

Mapa 1 Wskaźnik przedsiębiorczości w powiatach województwa małopolskiego w 2024 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS BDL i wybranych danych o powiatach województwa małopolskiego – grudzień 2024, Urząd statystyczny w Krakowie

Największą branżą w województwie stanowi handel, naprawa pojazdów samochodowych (sekcja G) liczący ponad 91 tys. podmiotów. Jednak przy niewielkim wzroście w perspektywie roku (0,9%) stopniowo traci na znaczeniu. Największy wzrost liczby podmiotów odnotowała informacja i komunikacja (sekcja J) – wzrost o 3,2 tys. (9,6%) rok do roku. Wiąże się to z dynamicznym rozwojem w Małopolsce sektora nowoczesnych usług dla biznesu. Należy jednak zaznaczyć, że jednocześnie w branży tej przybywa podmiotów zawieszających działalność. Niemal o 25% w odniesieniu do roku 2023 wzrosła liczba podmiotów z zawieszoną działalnością w sekcji J. Liczbowo najwięcej podmiotów z zawieszoną działalnością odnotowano w najliczniejszych w Małopolsce sekcjach, czyli budownictwie – 16,8 tys. (sekcja F – o 5,8% więcej niż w 2023 roku) oraz handlu – 13,1 tys. (sekcja G – o 7,0% więcej). W perspektywie roku żadna sekcja nie odnotowała ubytku podmiotów.

Aktywność zawodowa

Sytuacja zawodowa mieszkańców Małopolski w wieku 15-89 lat systematycznie się poprawia. Regularnie przybywa osób aktywnych zawodowo, czyli pracujących lub poszukujących pracy. W 2024 roku zbiorowość aktywnych zawodowo liczyła w województwie 1 584 tys. osób i była o 4,2% większa niż przed rokiem. Wśród aktywnych zawodowo osoby pracujące (97,5%) przeważają nad bezrobotnymi (2,5%). W 2024 roku aktywni zawodowo Małopolanie stanowili 58,4% ludności w wieku 15-89 lat. Poziom aktywności zawodowej zbliżył się do średniej krajowej, która w tym czasie wyniosła 58,5%.

Pracujący

Od niemal dziesięciu lat nieprzerwalnie powiększa się zbiorowość pracujących w Małopolsce. W 2024 roku liczyła ona 1 544 tys. osób, co oznacza wzrost o 22 tys. osób (1,4%) rok do roku. Wśród pracujących największą zbiorowość tworzyli specjaliści (445 tys. osób), a najmniejszą rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (42 tys. osób). W pełnym wymiarze etatu pracowało 71,1% osób, co oznacza spadek względem roku 2023 (76,2%). Pracownicy najemni zdecydowanie przeważali wśród pracujących (83,3%), natomiast pracodawcy i pracujący na własny rachunek stanowili 16,5% ogólnej liczby pracujących, wśród pracowników najemnych 88,7% zatrudnionych wykonywało pracę na czas nieokreślony (niewielki spadek rok do roku, 2023 – 89,1%).

Wynagrodzenia

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w Małopolsce w 2024 roku wyniosło średnio 8 606,99 zł. Oznacza to, że:

- było o 10,4% wyższe w porównaniu z rokiem poprzednim (o 809,49 zł),
- było o 4,1% wyższe niż średnio w Polsce (o 341,07 zł).

Na koniec III kwartału 2024 roku w Małopolsce mediana wynagrodzeń w gospodarce narodowej wyniosła 6739,84 zł⁴. Wartość ta dzieli zatrudnionych na dwie części.

Połowa miała wypłacone wynagrodzenie wyższe niż ta kwota a druga połowa otrzymała wynagrodzenie niższe. Mediana była:

- wyższa niż średnio w kraju (o 56,69 zł),
- czwarta najwyższa w kraju za województwami: mazowieckim (7477,04 zł), dolnośląskim (6914,24zł) i śląskim (6821,35 zł),
- wyższa dla mężczyzn niż kobiet (o 180,74 zł),

⁴ Lokalizacja według siedziby pracodawcy

- wyższa w sektorze usługowym (7027,56 zł) niż w przemysłowym (6108,97 zł), a najniższa w rolnictwie (5245,46 zł),

Mediana wynagrodzeń różniła się między powiatami – najwyższa była w Krakowie (7845,92 zł) i Tarnowie (6914,59 zł), a najniższa w powiecie nowotarskim (5300,00 zł) i suskim (5396,04 zł).

Oferty pracy

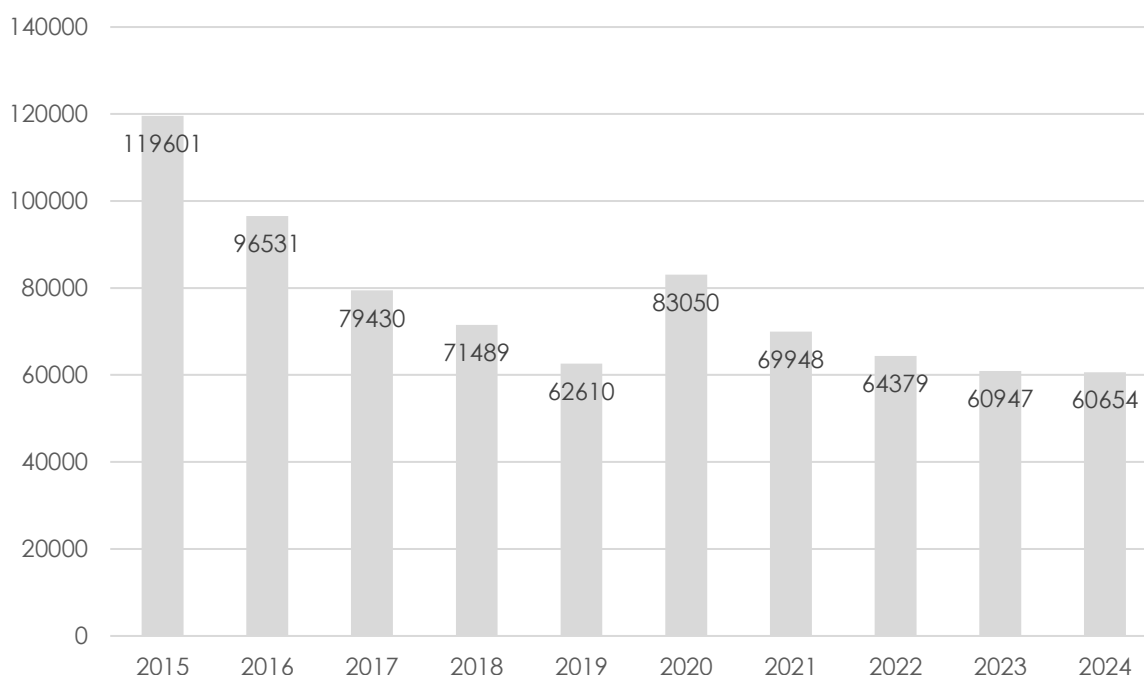
Aktywność rekrutacyjna pracodawców w 2024 roku pozostawała ograniczona. Do powiatowych urzędów pracy w Małopolsce trafiło więcej ofert pracy niż w roku poprzednim (78,6 tys., tj., wzrost o 5,7%), jednak było ich znacznie mniej niż w latach 2022, 2021 czy rekordowym pod tym względem 2017 roku. Warto podkreślić, że wzrost ofert pracy w urzędach wynikał z większej liczby ofert pracy subsydiowanej (14,3 tys., wzrost o 1,8% rok do roku). Oferty pracy subsydiowanej stanowiły 18,2% ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W związku z tym pracodawcy częściej szukali pracowników licząc na ulgi (np. dofinansowanie kosztów stanowiska pracy). Ponadto wzrost liczby ofert w urzędach pracy wiązał się z większą liczbą tzw. „testów rynku pracy”, które umożliwiają zatrudnienie obcokrajowców. W 2024 roku do małopolskich urzędów pracy trafiło 33,2 tys. ogłoszeń sprawdzających zainteresowanie kandydatów z Polski podjęciem pracy, tj. o 20,8% więcej niż w 2023 roku. W efekcie czego testy stanowiły 42,2% ogółu ofert. Po ich odjęciu liczba ogłoszeń w dyspozycji PUP zmniejszyłaby się rok do roku o 3,1%.

Do powiatowych urzędów pracy najczęściej trafiały w 2024 roku oferty dla pracowników wykonujących prace proste (24,2% ogółu ofert) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (23,6%).

Poziom bezrobocie

Na koniec grudnia 2024 roku ponownie odnotowano w Małopolsce rekordowo niską liczbę zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 60,7 tys. osób (o 293 osoby mniej niż w 2023 roku). Zmiana rok do roku jest niewielka, co wynika z faktu, że baza odniesienia, czyli dane za rok 2023 były już na bardzo niskim poziomie i możliwości kolejnych spadków pozostają mocno ograniczone.

Wykres 2 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Małopolsce na koniec grudnia w latach 2015-2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS BDL

W stosunku do roku 2023 przybyło rejestracji (w całym 2024 roku było ich 99,8 tys. o 0,4% więcej niż w 2023 roku), natomiast ubyło wyrejestrowań (w całym 2024 roku było ich 100,1 tys. o 2,7% mniej niż w 2023 roku). Świadczy to tym, że podejmowanie pracy, zwłaszcza przez osoby oddalone od rynku pracy, było do pewnego stopnia utrudnione.

Wzrosty i spadki liczby bezrobotnych są typowe i wiążą się z sezonowością niektórych prac w budownictwie, rolnictwie czy turystyce. W pierwszych miesiącach roku następuje wzrost bezrobocia, w okresie wiosennym obserwuje się tendencje spadkowe, w okresie letnio-jesiennym wypłaszczanie tendencji spadkowej oraz ponowny wzrost w końcu roku.

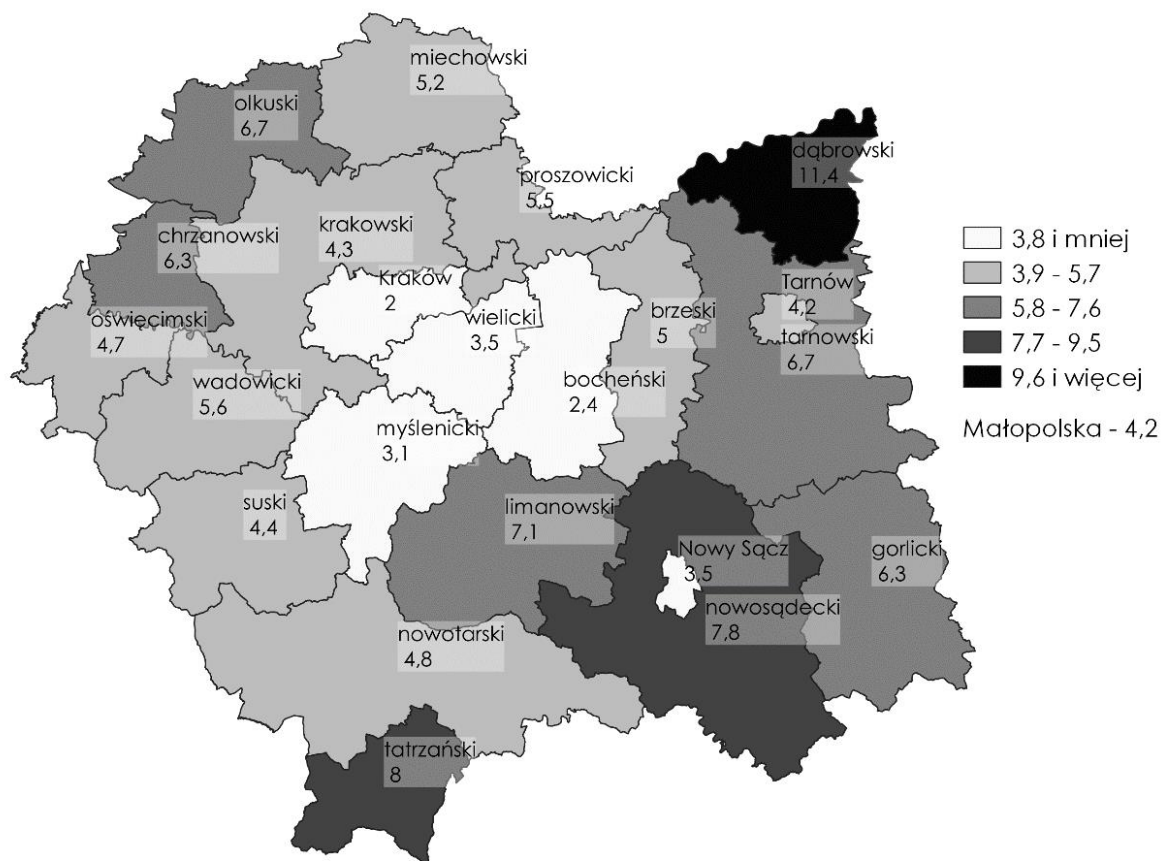
W grudniu 2024 roku stopa bezrobocia w Małopolsce wyniosła 4,2% (w Polsce 5,1%), co oznacza zatrzymanie długoterminowego trendu spadkowego stopy bezrobocia, gdyż zarówno w Małopolsce, jak i Polsce była ona na takim samym poziomie jak w grudniu 2023 roku.

Sytuacja na lokalnych rynkach pracy jest mocno zróżnicowana, na co wskazują wartości stopy dla poszczególnych powiatów. Najniższą stopą bezrobocia rejestrowanego charakteryzował się Kraków (2,0%) a najwyższą powiat dąbrowski (11,4%). Różnica między wartością minimalną a maksymalną wyniosła więc

9,4 p. proc. i zmalała względem roku poprzedniego (w 2023 roku było to 10,3 p. proc.).

W porównaniu z 2023 rokiem stopa bezrobocia w 2024 roku zmniejszyła się w dziewięciu powiatach, wzrosła również w dziewięciu, a w czterech pozostała na tym samym poziomie. Należy podkreślić, że wzrosty stopy bezrobocia w małopolskich powiatach nie przekraczały 0,1-0,2 p. proc., natomiast spadki miały większą intensywność. Powiat nowosądecki zanotował spadek stopy bezrobocia o 0,9 p. proc, a powiaty dąbrowski i proszowicki o 0,8 p. proc.

Mapa 2 Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiatach na koniec grudnia 2024 roku (w %)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS BDL

Zdecydowaną większość zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy⁵. Udział tej grupy w liczbie zarejestrowanych

⁵ Do kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą: bezrobotni do 30. roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50. roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń

ogółem zmniejszył się w ostatnim dziesięcioleciu z 87,7% w 2015 roku do 80,9% w 2024 roku, jednak to nadal 4/5 zbiorowości osób bezrobotnych. W populacji osób bezrobotnych najliczniej reprezentowani są:

- długotrwale bezrobotni (46,0%),
- osoby do 30 roku życia (26,8%),
- osoby po 50 roku życia (25,7%),
- osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (14,4%).

Osoby z niepełnosprawnością pod koniec 2024 roku stanowiły 6,0% ogółu bezrobotnych.

Zwolnienia grupowe

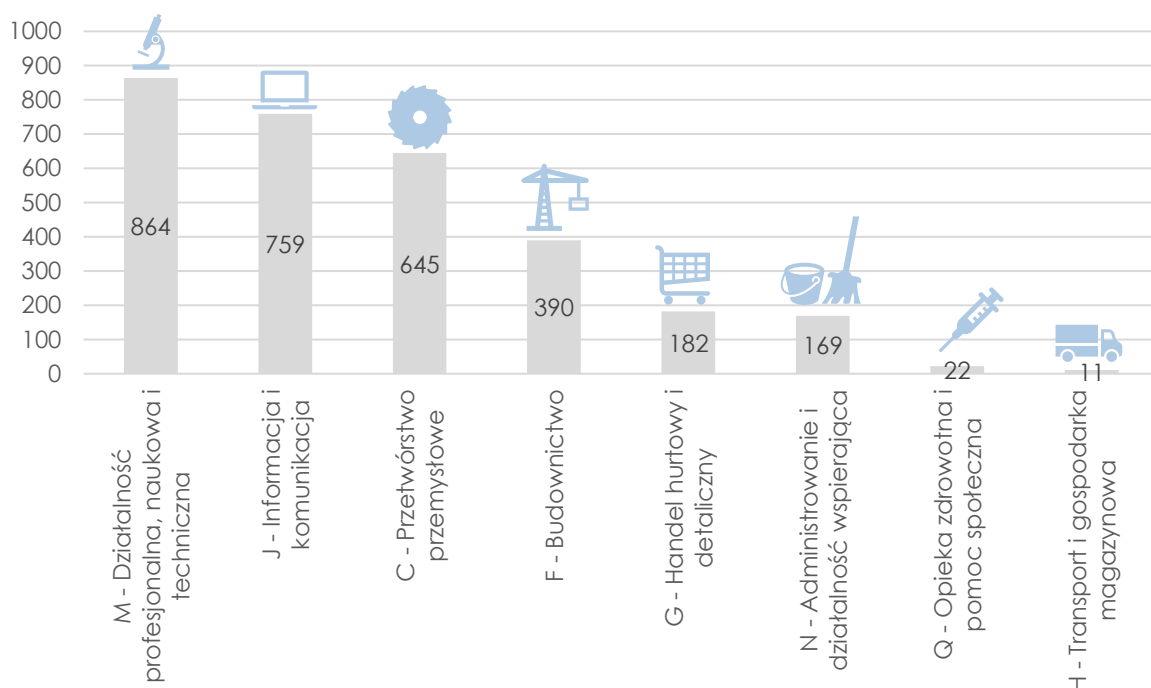
Jednocześnie ze wzrostem liczby ogłoszeń z nowymi rekrutacjami, sporo firm redukowało zatrudnienie.

W 2024 roku zamiar zwolnień grupowych zgłosiło w Małopolsce 26 pracodawców. Dla porównania rok wcześniej było ich 20. Dotyczyły one 3042 osób, podczas gdy rok wcześniej 1310 osób. W ciągu roku nastąpił wzrost liczby osób objętych zwolnieniami grupowymi o 132,2%. W I kwartale 2024 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło najwięcej zawiadomień o zamiarze zwolnienia 1289 osób, co stanowiło 42% ogółu zgłoszeń w całym roku. II i III kwartał cechował się stabilną sytuacją. Ponowne wzrosty zanotowano w IV kwartale, kiedy pracodawcy zgłosili zamiar zwolnienia 730 osób (24% ogółu zgłoszeń w 2024 roku).

Najwięcej zgłoszeń zwolnień grupowych w 2024 roku w województwie małopolskim dotyczyło pracujących w sekcjach M – działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (28,4% - 864 osoby), J – informacja i komunikacja (25,0% - 759 osób) oraz C – przetwórstwo przemysłowe (32,2% - 645 osób).

z pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością do 18. roku życia, bezrobotni z niepełnosprawnością.

Wykres 3 Liczba zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych w Małopolsce w roku 2024 w podziale na sekcje PKD



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z powiatowych urzędów pracy w Małopolsce

Liczba zgłoszonych do zwolnienia pracowników jest wyższa niż faktycznie zrealizowane zwolnienia. Niektórzy pracodawcy odstępują od pierwotnych zamierzeń redukcji zatrudnienia. W 2024 roku zrealizowano zwolnienia grupowe w 21 zakładach obejmujące 2164 osoby.

Warto podkreślić, że większa fala zwolnień grupowych nie przełożyła się na wzrost bezrobocia i bierności, co świadczy o tym, że małopolski rynek pracy pozostał chłonny.

Bieżąca sytuacja i prognoza

Pierwsze miesiące 2025 roku cechowały się analogiczną sytuacją jak rok wcześniej. Generalnie obserwowano pozytywne zjawiska na rynku pracy, to jednak większa niż w poprzednich latach liczba pracodawców zdecydowała się podjąć decyzję o redukcji zatrudnienia.

Na koniec marca 2025 roku w powiatowych urzędach pracy w Małopolsce zarejestrowanych było 64,3 tys. bezrobotnych, czyli o 0,3% mniej niż w analogicznym okresie roku 2024.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w lutym 2025 roku wyniosło 556,4tys. osób (w przeliczeniu na etaty) i tym samym kształtowało się na poziomie wyższym (o 0,8%) niż rok wcześniej⁶.

W I kwartale 2025 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy w Małopolsce zamiar zwolnienia 2216 pracowników, z czego 1200 osób z jednego zakładu pracy. Oznacza to wzrost o 75,3% w porównaniu do I kwartału 2024 roku.

Największe redukcje zapowiedziane są w branży informacja i komunikacja (sekcja J), z której pochodziło 66,4% ogółu zgłoszonych do zwolnienia w I kwartale pracowników.

Prognozy Narodowego Banku Polskiego (NBP), w 2025 roku gospodarka będzie rozwijać się szybciej niż w roku ubiegłym. PKB Polski wzrośnie o 3,7%⁷. Natomiast średnioroczna inflacja w 2025 roku wzrośnie z 3,6% odnotowanych w 2024 roku do 4,9%. W 2026 roku powinna obniżyć się do poziomu 3,4%, czyli znajdzie się w granicach celu inflacyjnego.

Wzrost cen w 2025 roku będzie konsekwencją dotychczasowych i planowanych podwyżek usług kanalizacyjnych, wywozu śmieci oraz zaopatrywania w zimną wodę, a także akcyzy na wyroby tytoniowe.

Spadek rocznej dynamiki cen będzie dotyczył jedynie żywności i będzie w dużym stopniu wynikiem normalizacji warunków podażowych, w tym na rynku owoców i warzyw oraz masła.

Prognoza IPAG wskazuje na stopę bezrobocia rejestrowanego w Polsce na poziomie 5,2%, czyli o 0,1 p. proc. więcej niż w końcu 2024 roku, jako konsekwencja utrzymywania się gorszej koniunktury w przemyśle i budownictwie oraz wzrostu kosztów funkcjonowania, przez co przedsiębiorstwa zmuszone są poszukiwać oszczędności i racjonalizować procesy wytwórcze.

Mała skala wzrostu bezrobocia wiąże się z niedoborem siły roboczej spowodowanej m.in. czynnikami demograficznymi. W średniej i długiej perspektywie stopa bezrobocia utrzymywać się będzie na niskim poziomie, jednym z najniższych w Unii Europejskiej⁸.

Wyniki badania Barometr zawodów pokazują, że sytuacja w większości zawodów, pod kątem zapotrzebowania na pracowników, będzie w 2025 roku zbilansowana. Deficyty spodziewane są w 32 profesjach – o 4 więcej niż rok wcześniej. Większość niedoborów pracowników wystąpi w branży budowlanej, edukacyjnej i medyczno-opiekuńczej.

⁶ Por. [Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego w lutym 2025 r.](#), Urząd Statystyczny w Krakowie, dostęp: 15.04.2025

⁷ Por. [Projekcja inflacji i wzrostu gospodarczego Narodowego Banku Polskiego na podstawie modelu NECMOD](#), NBP, Dostęp: 16.04.2025

⁸ Por. [Stan i prognoza koniunktury gospodarczej nr 1/2025 \(125\)](#), Instytut Prognoz i Analiz Gospodarczych, dostęp: 16.04.2025

Najczęstszym powodem deficytu pozostaje: brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy, w drugiej kolejności kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców, a w trzeciej kandydatom nie odpowiadają warunki pracy.

W żadnym zawodzie w skali całego województwa nie należy spodziewać się nadwyżki pracowników, co świadczy o dobrych perspektywach dla poszukujących pracy, przy czym sytuacja będzie różniła się pomiędzy powiatami, więc lokalnie mogą pojawić się trudności ze znalezieniem zatrudnienia.

Wyniki badania wskazują na utrzymującą się tendencję zdecydowanej przewagi zawodów zrównoważonych. W Małopolsce zauważalne są zmiany w stosunku do prognoz z lat ubiegłych. Powiaty różnicują się pod względem sytuacji na rynku pracy w zależności od branży i miejsca działalności firmy.

W odniesieniu do poprzedniej edycji badania w 11 powiatach zmniejszy się liczba zawodów nadwyżkowych. Natomiast 8 powiatów prognozuje ich wzrost, największy w Nowym Sączu (wzrost o 5 grup zawodów).

Spadek liczby zawodów deficytowych prognozowany jest w 11 powiatach. Szczególnie w powiecie nowosądeckim zauważalne są zmiany w prognozie rok do roku, w którym liczba zawodów deficytowych spadnie aż o 15 pozycji, a liczba zawodów zrównoważonych zwiększy się o 22. W powiecie nowotarskim o 13 zmniejszy się liczba zawodów deficytowych, przy jednoczesnym zwiększeniu o 12 zawodów w równowadze. Widoczne zmiany dotyczą również powiatu oświęcimskiego, w którym prognozuje się mniej o 13 pozycji zawodów deficytowych podczas wzrostu o 17 pozycji zawodów w równowadze. Odwrotną tendencją charakteryzuje się powiat bocheński, dla którego eksperci wskazali o 28 pozycji więcej zawodów deficytowych (oraz wzrost o 3 zawodów w dużym deficycie) oraz zmniejszyli liczbę zawodów zrównoważonych o 34.

Większość deficytów pracowników wystąpi w obszarze branży budowlanej (8 grup zawodów), medyczno-opiekuńczej oraz edukacji (po 6 grup zawodów). Najbliższe lata będą wiązać się ze szczególnym pogłębianiem się deficytów w edukacji i branży medyczno-opiekuńczej, z powodu niekorzystnej sytuacji demograficznej. Znaczna część pracowników jest w wieku około emerytalnym. Szczególnie dotyczy to nauczycieli i pielęgniarek.

Najczęściej braki kadrowe wskazywane były w powiecie bocheńskim (60 grup zawodów), powiecie tarnowskim i Tarnowie (53 grupy zawodów), Nowym Sączu (43 grupy zawodów), powiecie myślenickim (42 grupy zawodów) oraz powiecie chrzanowskim (41 grup zawodów). Najmniej deficytów wskazano w powiatach: gorlickim (11 grup zawodów), nowotarskim i suskim (po 13 grup zawodów), tatrzańskim (14 grup zawodów), oświęcimskim (15 grup zawodów) i dąbrowskim (16 grup zawodów).

Zawód ekonomisty jako jedyny w skali regionu utrzymywał się w grupie zawodów z nadmiarem kandydatów. Najwięcej nadwyżek wskazano w Nowym Sączu (7 grup

zawodów) oraz powiatach: gorlickim (6 grup zawodów), proszowickim (5 grup zawodów), dąbrowskim, krakowskim, myślenickim, olkuskim i Krakowie (po 4 grupy zawodów).