



Fundusze Europejskie
dla Małopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Załącznik nr 12 do Regulaminu wyboru projektów nr FEMP.06.04-IP.02-070/26

Katalog maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych dla przykładowych wynagrodzeń w ramach naboru nr FEMP.06.04-IP.02-070/26

Katalog określa maksymalne dopuszczalne ceny dla najczęściej występujących kosztów wynagrodzeń w projektach finansowanych z EFS+ i nie stanowi on katalogu zamkniętego, tzn. może być rozszerzany o inne pozycje.

Określenie maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych zostało oparte na Katalogu maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych dla przykładowych wynagrodzeń w ramach naboru nr FEMP.06.06-IP.02-061/25, rozszerzonego o informację prognozowaną na rok 2030 przez Ministra Finansów w Wieloletnich założeniach makroekonomicznych na lata 2026-2030¹:

Katalog służy do oceny kwalifikowalności planowanych wydatków.

Stawki ujęte w katalogu są stawkami dopuszczalnymi, co oznacza, że ich wysokość założona w budżecie projektu podlega indywidualnej ocenie i nie jest automatycznie akceptowana przez osoby weryfikujące. Przyjęcie dopuszczalnej stawki nie oznacza również, że dany rodzaj wydatku będzie akceptowany w każdym projekcie – przy ocenie niezbędności wydatku będzie brana pod uwagę m.in. specyfika projektu (np. stopień złożoności projektu, wielkość zespołu projektowego). Stawki wynagrodzeń powinny być adekwatne do stopnia skomplikowania projektu i zakresu obowiązków na danym stanowisku.

Katalog maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych obowiązuje przez cały okres realizacji projektu, co oznacza, że ewentualne podwyżki wynagrodzeń w trakcie jego realizacji, nie mogą przekroczyć podanych stawek. Dodatkowo Wnioskodawca na etapie konstruowania budżetu projektu, powinien tak zaplanować wynagrodzenia w poszczególnych latach, aby nie wystąpiła sytuacja, w której wygenerowane oszczędności w ramach innych działań, przesuwane są na niedoszacowane wynagrodzenia.

¹ Opracowano na podstawie: [Projekt wieloletnich założeń makroekonomicznych na lata 2026-2030 - Kancelaria Prezesa Rady Ministrów - Portal Gov.pl](#)

Przykładowy wykaz dopuszczalnych stawek dla przykładowych usług

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
1.	Pośrednictwo pracy	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 9 do Regulaminu wyboru projektów). - Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	W roku 2027 w wysokości: 190,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 9 075,00 zł – 1 etat/miesiąc W roku 2028 w wysokości: 197,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 9 329,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę W roku 2029 w wysokości: 202,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 9 562,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę W roku 2030 w wysokości: 207,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
			9773,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę
2.	Doradztwo zawodowe	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 9 do Regulaminu wyboru projektów). - Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	W roku 2027 w wysokości: 245,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 8 620,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę W roku 2028 w wysokości: 251,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 8 862,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę W roku 2029 w wysokości: 257,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 9 084,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę W roku 2030 w wysokości: 263,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
			9 284,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę
3.	Wsparcie psychologiczne	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 9 do Regulaminu wyboru projektów). - Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	W roku 2027 w wysokości: 280,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 9 690,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę W roku 2028 w wysokości: 287,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 9 957,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę W roku 2029 w wysokości: 295,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 10 206,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę W roku 2030 w wysokości: 302,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
			10 431,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę
4.	Wsparcie trenera zatrudnienia wspieranego	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 9 do Regulaminu wyboru projektów). - Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.	W roku 2027 w wysokości: 260,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 9 250,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę W roku 2028 w wysokości: 270,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 9 509,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę W roku 2029 w wysokości: 276,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej 9 746,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę W roku 2030 w wysokości: 283,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej

L.p.	Kategoria usług	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
			9 961,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę